


強化勞工病假權益保障新措施



強化勞工病假權益保障

--修正勞工請假規則、發布通函--

4大保障重點

115.1.1上路 



1

勞工請病假1年內未超過 **10** 日
雇主**不得**因勞工請病假而**為不利之處分**

勞工請假規則第9條之1第1項 

2

雇主對於不利處分與請病假無關**負舉證責任**




勞工請假規則第9條之1第2項 

強化勞工病假權益保障

--修正勞工請假規則、發布通函--

4大保障重點

115.1.1上路 

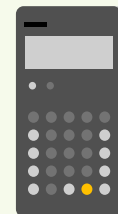


3 不論勞工請幾天病假，雇主考核應以「工作能力」、「工作態度」及「實際績效」等**綜合考量**，**不得僅以請病假日數作為考量因素**

勞工請假規則第9條之1第3項 

4

雇主因勞工請病假而扣發全勤獎金，**僅得按請病假日數依比例計算**



勞工請假規則第9條第2項 

強化病假權保障 雇主勿觸法

✗ 雇主對一年內請病假未超過10日勞工，給予不利對待
雇主無法舉證不利處分與病假無關聯。

✗ 請病假未足月工作，
未按請假日數比例扣除全勤獎金



違反
勞動基準法
處以
2-100萬元

法院判斷考核
合法性，會審
理考核應符合
平等、比例原
則，就工作表
現綜合評量

✗ 雇主以勞工請病假為不利考核
未綜合考量「工作態度」及「實際績效」等



勞工是企業重要的資產 讓我們共同守護勞工健康



勞動部諮詢申訴專線1955
勞動部總機(02)8995-6866

