

ISSN  
2306-7454

Taiwan Labor E-Newsletter

# 臺灣勞工

簡訊



Taiwan Labor E-Newsletter  
中華民國115年2月 February 2026



## 2025亞洲技能競賽圓滿落幕，臺灣蟬聯團體總冠軍 WorldSkills Asia Taipei 2025 Concludes Successfully as Taiwan Retains Overall Team Championship

跨國勞動力精進方案115年元旦上路，  
製造業加薪本勞增給移工名額

Cross-border Workforce Enhancement Program Takes Effect  
January 1, 2026 — Boosting Wages of Local Workers and Expanding  
Foreign Worker Quotas in Manufacturing

立法院三讀通過《勞工保險條例》第29條、第66條、  
第69條修正案

The Legislative Yuan Passes Third Reading of Amendments to  
Articles 29, 66, and 69 of the Labor Insurance Act

No.  
85

中英文版本內容如有出入，以中文版本為準。

The Chinese version rules if any contradiction in meaning exists between the  
Chinese version and English version.

## 跨國勞動力精進方案115年元旦上路， 製造業加薪本勞增給移工名額

為因應少子化、高齡化所帶來的勞動力結構挑戰，勞動部推動「跨國勞動力精進方案」，相關法規自115年元旦起實施，透過製造業加薪本國勞工增給移工名額、擴大外國技術人力來源可自海外引進及鬆綁留用限制等措施，協助企業穩定人力結構，同時兼顧本國勞工薪資成長與就業權益。

### ● 新增旅宿商港裝卸業 加薪本勞海外引進外國技術人力

本次開放「旅宿服務工作」、「商港碼頭工作」得聘僱外國技術人力且直接從海外引進。雇主為其聘僱本國基層全時勞工加薪，每加薪1位本國勞工就多1位外國技術人力名額，最高不得超過其勞保投保人數10%。海外引進外國技術人力將透過跨國勞動力延攬中心，具體落實國對國直接聘僱，打造公平友善跨國勞動力引進環境。

### ● 製造業加薪本國基層勞工增加移工名額 外國技術人力全面放寬留才上限

勞動部指出，為了讓製造業補足基層人力需求，兼顧本國勞工薪資條件提升，新增製造業移工附加名額機制。在既有3K5級制及Extra制（附加就業安定費）規定下，製造業雇主為其聘僱本國籍基層全時勞工加薪，每加薪1位本國勞工即可在現有核配名額外多聘1位移工，最高額外增加勞保投保人數10%，總上限由原本40%提升至45%。

製造業雇主得將符合轉任技術人力條件之資深移工全數留用，外國技術人力核配上限由25%放寬至100%，以協助雇主留用資深移工轉任外國技術人力。

勞動部表示，在穩定國人就業的前提下，積極補充產業所需勞動力，協助企業永續經營，同時確保本國勞工權益，打造更具競爭力與韌性的勞動市場。



115年1月1日起跨國勞動力精進方案說明

## 總統公布《職業安全衛生法》部分條文修正

《職業安全衛生法》修正條文業奉總統114年12月19日華總一義字第11400130481號令公布，共計修正25條文（含新增6條文），本次修法核心在於「工安預防全面化」及「職場霸凌法制化」，修正重點如下：

- 一、強化營造工程源頭防災：為降低營繕工程職業災害，增列工程業主將其一定規模以上營造工程交付規劃、設計及施工時，應依工程特性分析潛在危害，編製安全衛生圖說、規範及經費，並使施工者採取預防作為。
- 二、加強承攬安全管理：事業單位交付承攬時，應實施風險評估並據以危害告知，且出租或出借工作場所、設備時，應事前完成危害告知，以及擴大共同作業之防災管理及進場管制等。
- 三、完善職場霸凌防治：（一）定明職場霸凌定義，及雇主應依事業單位規模訂定申訴管道、規範及防治措施。（二）強化職場霸凌內部申訴之調查、處理機制，提供申訴人協助及保護措施；申訴案件及處理結果應登錄中央主管機關指定網站。（三）建立職場霸凌被申訴人為最高負責人時之外部申訴、調查及處理等機制。
- 四、適度提高刑事罰刑期與罰金及行政罰鍰額度，以發揮遏止不法，符合社會期待。
- 五、針對違反規定者，公布事項增列處分期日、違反條文及罰鍰金額；發生職業災害者，並增加公布發生日期、發生地及罹災人數。

勞動部表示，本次修法是政府持續精進職業安全衛生制度，保障勞工權益之具體展現，勞動部已啟動相關附屬法規之訂定、修正作業及規劃相關配套措施，俾從法制面到執行面，有效達成修法目的，建構更安全、健康及友善的職場環境。



# 立法院三讀通過《勞工保險條例》第29條、第66條、第69條修正案

立法院於114年12月30日三讀通過《勞工保險條例》第29條、第66條、第69條修正案（修正條文已於115年1月21日經總統令修正公布）。本次修法是為穩定勞工保險基金流量，確保勞工保險被保險人權益，將「政府撥補及最後支付責任入法」，以展現政府確保勞工保險制度穩健運作的決心與承諾。

勞動部說明，本次《勞工保險條例》修正重點如下：

## 一、強化勞保紓困貸款者權益及確保基金債權

為落實勞工保險被保險人紓困貸款，紓解被保險人短期性經濟困難之目的，定明申請勞工保險被保險人紓困貸款者得開立專戶，供存入貸款本金之用，專戶內的存款，不會被抵銷、扣押、供擔保或強制執行。

另基於公益性及社會保險著重繳納保險費及請領保險給付間之權利義務對等原則，現行《勞工職業災害保險及保護法》第25條，定有保險費及滯納金不適用債務免責等規定，為相關社會保險作法一致，本次也定明勞工保險的保險費及滯納金排除其他法律有關債務免責及消滅時效等規定，以確保勞工保險基金之債權，使保險制度穩健發展。

## 二、明確政府每年撥補勞工保險基金之依據

定明「政府撥補之金額」與「其他財源挹注及相關收入」為勞工保險基金來源，並由中央主管機關依政府財政及勞工保險財務狀況，每年編列預算撥補勞工保險基金，及如遇有當年度保費收入不足支應保險給付支出時，政府應有適當經費撥入或補助。

## 三、政府負最後支付責任入法及納入定期檢討財務機制

本次修法定明勞工保險財務，由中央政府負最後支付責任，並納入至少每3年定期檢討保險財務之機制，以保障勞工老年基本之經濟生活安全。

## 立法院三讀通過《勞工保險條例》修正案



關鍵字：申請勞保紓困貸款者可設專戶、政府撥補勞工保險基金、政府負最後支付責任入法

## 勞動部舉辦「推動以人為中心的AI職場：透明度與勞工福祉」APEC工作坊

勞動部於114年11月26日舉辦APEC「推動以人為中心的AI職場：透明度與勞工福祉」工作坊，由勞動部李健鴻政務次長主持開幕式。本次工作坊邀請韓國、日本、泰國及菲律賓等經濟體之政府代表；國際工會聯盟（ITUC）、全球產業聯盟（IndustriALL）、WCC-group、中華民國全國總工會、全國產業總工會、中華民國全國工業總會及台灣人工智慧協會等國內外勞雇組織代表及專家學者，共同就推動AI職場時，存在的隱私權風險趨勢及因應措施，進行最佳範例與經驗分享。

本次工作坊透過各經濟體經驗與觀點交流，勞動部將依據此次成果研提政策建議與最佳實踐模式，並透過APEC平臺持續深化區域合作，為勞工創造透明、信任與永續的智慧工作環境。



勞動部李健鴻政務次長與APEC訪賓、駐台北韓國代表部高尚郁代理代表及外交部孫儉元司長等人合影

## 2025亞洲技能競賽圓滿落幕，臺灣蟬聯團體總冠軍

2025亞洲技能競賽於2025年11月29日圓滿落幕，本屆賽事首次在臺灣舉辦，臺灣選手表現亮眼，勇奪青年組17面金牌、9面銀牌、5面銅牌、2面優勝及青少年組5面金牌，在來自30個參與國的激烈競爭中脫穎而出，團體總成績再次奪下總冠軍，完成二連霸輝煌成就。賴清德總統也在第一時間發出賀電恭喜國手，並嘉勉他們為2026年第48屆國際技能競賽做好準備，延續好成績。

本屆競賽共辦理44個職類，賽事吸引近千人參與、逾300位青年選手同場競技。亞洲技能競賽設有兩項特殊獎項，「Best of Nation Award」頒發給各國成績最佳的選手，我國由汽車技術職類國手劉彥類獲頒；「Abu Dhabi Award」授予全場成績最優異的選手，則由阿拉伯聯合大公國健康照顧職類選手Jenan Khaled Mohamed Saeed Almurshidi獲獎。

行政院卓榮泰院長於閉幕典禮致詞時表示，「以技能立國、以技能興產」是臺灣產業永續發展的關鍵，臺灣願意與各國夥伴深化「亞洲技能夥伴網絡」，透過跨國的連結，共同培養人才，塑造亞洲的技術未來。

勞動部也特別感謝國內外企業及機構的支持與投入，共同成就2025亞洲技能競賽盛事，也期盼未來能持續一同推動全球技能發展。



2025亞洲技能競賽臺灣代表團大合照

## 勞動部職業安全衛生署與國際勞動檢查協會 召開交流合作會議

勞動部職業安全衛生署（下稱職安署）與國際勞動檢查協會（IALI）於114年11月14日以視訊方式召開交流會議，由勞動部鄒子廉主任秘書及IALI西班牙籍Ana Ercoreca De La Cruz副理事長兼秘書長共同主持，並由挪威籍Pal Hilmar Lund副理事長、德國籍Bernhard Raebel副理事長及澳洲籍Martyn Campbell技術顧問、職安署萬榮富副署長帶領同仁及三區職安衛中心檢查員共同與會，展開勞動檢查實務交流與討論未來合作事項。

本次會議共同聚焦「勞動檢查觀點下之職場心理社會風險、霸凌與心理健康」及「勞動檢查機構的風險導向檢查策略」，我方報告「臺灣的職場暴力防治政策、推動及心理健康」與「運用AI科技輔助實施勞動檢查策略」，分別說明《職業安全衛生法》增訂職場霸凌防治專章之重點內容與相關配套措施規則，及透過系統整合運用數據智能分析鎖定高風險事業單位；IALI則分享「從澳洲經驗看《ILO第190號公約》下的職場心理社會安全與心理健康」及「挪威勞動檢查機構的風險導向檢查策略」，說明辨識心理健康危害因子及建立系統性知識庫以支持風險分級管理。

本次會議除分享勞動檢查分級管理策略與新興心理社會風險，並且與IALI洽談115年合作方式，包含舉辦國際防災技術研討活動及檢查員赴國外參訓等，交流成果豐碩，將持續與IALI保持密切合作，共同精進我國勞動檢查知識、策略、技術與工具等，全面守護工作者勞動權益。



勞動部職業安全衛生署出席會議人員合影