

# 勞工生活知多少， 退休規劃、 理財休閒不可少



勞工委員會統計處 科員 曾立瑋

「高齡化」與「少子化」並存的現象為多數國家共同面臨的問題，為強化退休後生活無虞，在工作過程中，宜及早規劃因應。根據本會辦理之「96年勞工生活及就業狀況調查」（回收有效樣本4,017份），發現勞工規劃退休後之生活費用來源（可複選），以「自己的儲蓄」占79.9%、「勞保之老年給付」占57.4%，「新制的勞工退休金」占52.6%居前三位，而「事業單位所發之退休金（勞退舊制）」占38.9%居第四位，「祖產及財產收入」占29.6%，由子女供應僅占8.2%，顯示養兒已不能防老，對於平日工作所得需做妥善規劃，而工作之餘亦必須有正當之休閒娛樂活動，以促進身心健康，提高工作效率。本文謹就勞工退休規劃、理財方式、休閒娛樂活動之統計結果分述之，供為勞工朋友參考。

## 勞工退休規劃

### 一、勞工規劃退休後之生活費用來源

**按性別分**，女性勞工規劃退休後之生活費用來源，以「自己的儲蓄（82.0%）」、「勞保老年給付（60.3%）」、「新制的勞工退休金（54.6%）」居前三位，高於男性4.4至6.4個百分點，預計由子女供應者占9.2%，亦高於男性之7.0%；而認為「祖產及財產收入」可作為退休後生活費用者占27.9%，低於男性之31.8%。

**按年齡層分**，由於勞退新制之實施，因此青少年（15-24歲）及壯年（25-44歲）除了自己的儲蓄外，新制勞工退休金為退休後首要生活費用來源，而中高齡者（45-64歲）除了自己的儲蓄外，認為勞保之老年給付及勞退舊制為主要之經濟來源。

**按教育程度觀察**，學歷愈高者，以「自己的儲蓄」為退休後之生活費用的比率愈高，碩士以上占89.7%、大學為88.4%及專科81.9%，均在八成以上，而國中及以下者降至59.4%；而勞保老年給付不論

學歷如何均認為重要之生活費用來源；而以勞退新制作為退休生活費用之比率，隨著教育程度之提高而上升；而勞退舊制，則普遍較新制之比率下降；至於祖產及財產收入作為退休後生活費用者，則隨著學歷愈高，所占比率愈高，而教育程度較低者認為退休生活費用由子女供應之比率較高。

**按職類觀察**，各種職類均以「自己的儲蓄」、「勞保老年給付」、「勞退新制」為前三項退休生活費用來源，經理主管及專業人員以勞退舊制作為退休生活費用之比率高於基層勞工，祖產及財產收入亦有同樣情形。

**按照每月收入觀察**，收入愈高者，以自己的儲蓄當作退休後生活費用之比率愈高；至於可運用祖產及財產收入者，以收入愈高者所占比率愈高，「由子女供應」者以收入愈低者所占比率較高。

## 二、勞工預計退休年齡

勞工預計退休的平均年齡是56.6歲，與94年之56.3歲相近，勞工預計退休年齡分佈，以「60歲」之比率最高占29.4%，其次是「55歲」占22.7%，再次為「50歲」占15.5%。

**按性別觀察**，男性預計退休的平均年齡是58.0歲，以規劃60歲退休為多數，占35.7%最多，女性平均退休年齡55.4歲，預計以55歲或60歲退休者為多數，分別占25.4%、24.3%。整體而言，男性預計退休年齡晚於女性。

**按年齡層分**，24歲以下者多數規劃在50歲或60歲退休，平均退休年齡是54.4歲，25-44歲是以55歲或60歲退休占多數，平均退休年齡是55.9歲；中晚年世代預計退休年齡稍延後4年，平均在58.9歲退休，其中45-54歲者，平均退休年齡是58.2歲，55-64歲者平均退休年齡61.3歲。

圖1. 勞工規劃退休後之生活費用來源 (可複選)

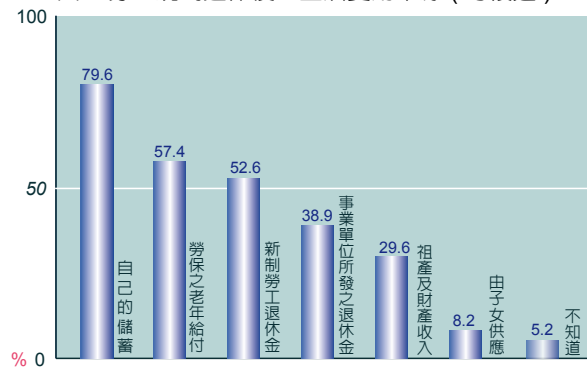


圖2. 勞工規劃退休後之生活費用來源 (可複選) - 按性別分

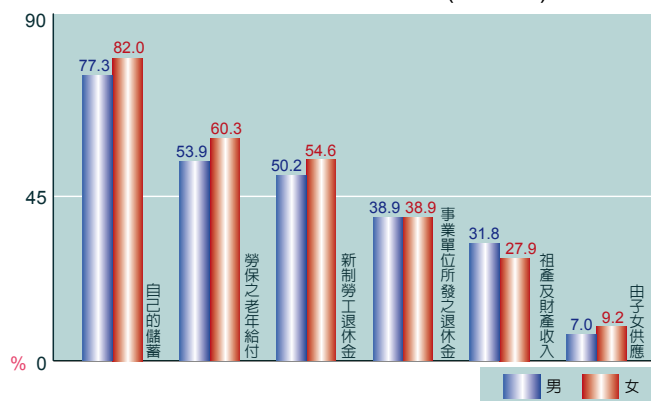


表1 勞工規劃退休後之生活費用來源(可複選) – 按年齡分

96年7月 單位：%

項目別	青少年 (15~24歲)	壯年 (25~44歲)	中高齡 (45~64歲)
總計	100.0	100.0	100.0
自己的儲蓄	79.5	84.0	68.9
勞保之老年給付	37.9	56.1	66.3
新制勞工退休金	53.4	59.5	34.6
事業單位所發之退休金	25.7	37.1	46.9
祖產及財產收入	32.0	32.6	21.3
由子女供應	10.0	6.0	13.5

表2 勞工規劃退休後之生活費用來源(可複選) – 按教育程度分

96年7月 單位：%

項目別	國中及以下	高中(職)	專科	大學	碩士以上
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
自己的儲蓄	59.4	75.9	81.9	88.4	89.7
勞保之老年給付	58.7	58.3	60.0	55.3	49.4
新制勞工退休金	37.8	48.9	54.8	59.3	59.1
事業單位所發之退休金	26.1	39.1	43.7	38.6	40.1
祖產及財產收入	11.6	22.7	30.8	38.7	52.7
由子女供應	19.1	10.0	6.0	4.6	5.0

表3 勞工規劃退休後之生活費用來源(可複選) – 按職業分

96年7月 單位：%

項目別	企業主管及 經理人員	專業及 技術人員	事務及銷售 服務人員	技術工及體力工
總計	100.0	100.0	100.0	100.0
自己的儲蓄	84.3	83.6	79.7	68.1
勞保之老年給付	66.0	55.3	57.3	54.6
新制勞工退休金	53.3	55.3	53.2	44.6
事業單位所發之退休金	43.7	41.4	39.0	29.0
祖產及財產收入	38.9	35.4	26.4	15.9
由子女供應	9.5	5.8	7.5	13.8

表4 勞工規劃退休後之生活費用來源(可複選) – 按收入分

96年7月 單位：%

項目別	未滿3萬元	3萬~ 未滿4萬元	4萬~ 未滿6萬元	6萬元以上
總計	100.0	100.0	100.0	100.0
自己的儲蓄	75.0	81.2	83.1	88.6
勞保之老年給付	55.0	57.6	58.4	64.8
新制勞工退休金	53.0	55.2	49.8	49.8
事業單位所發之退休金	30.0	40.8	46.4	52.7
祖產及財產收入	23.0	30.0	34.4	45.2
由子女供應	11.7	6.2	5.6	5.8

表5 勞工預計退休年齡 – 按年齡、性別分

單位：%

項目別	合計	未滿 50歲	50歲	51-54歲	55歲	56-59歲	60歲	60歲以上	平均年齡 (歲)
94年7月	100.0	5.7	14.3	1.2	31.9	1.7	37.1	8.1	56.3
96年7月	100.0	6.2	15.5	1.4	22.7	11.5	29.4	13.2	56.6
性別									
男	100.0	3.2	10.9	1.1	19.4	11.5	35.7	18.1	58.0
女	100.0	8.7	19.3	1.7	25.4	11.4	24.3	9.2	55.4
年齡									
15-24歲	100.0	11.4	23.9	1.1	16.9	19.5	22.2	5.0	54.4
25-44歲	100.0	8.0	19.1	1.1	23.6	10.7	26.0	11.5	55.9
45-64歲	100.0	0.4	4.3	2.4	22.1	11.6	40.5	18.8	58.9
45-54歲	100.0	0.5	5.5	3.0	27.4	11.6	38.5	13.5	58.2
55-64歲	100.0	-	-	-	2.7	11.5	47.7	38.1	61.3

資料來源：行政院勞工委員會94年、96年「勞工生活及就業狀況調查」。說明：調查資料含65歲以上者預計退休情形。

## 勞工理財方式

勞工的理財方式（可複選），以「買保險」占57.1%最多，其次是「定期存款」占56.6%，「投資基金」占41.4%，而「投資股票債券」占31.2%居第四位，「購屋置產」占17.8%，「互助會」僅占10.3%。

與91年比較，「買保險」已躍居首位之理財方式，五年來計上升8.2個百分點，而「定期存款」由72.2%降至56.6%，大幅減少15.6個百分點，主要因利率偏低有關；而「投資基金」從91年的32.0%增加至96年的41.4%，計增加9.4個百分點增幅最大，而「投資股票債券」由91年之42.1%已降至96年之31.2%，可能與轉向投資基金有關。由於金融專業理財服務業之興起，傳統之「互助會」（即標會）已由38.7%降至10.3%，計減少28.4個百分點，降幅最大，而由於房價上漲，「購屋置產」之理財方式計減少24.9個百分點。

按性別觀察，男性勞工「投資股票債券」及「購屋置產」之比率較女性勞工高出3.6及5.0個百分點，而女性勞工「買保險」及「投資基金」之比率較男性勞工高出11.8個百分點及9.8個百分點，顯示女性理財交由專業經理人理財之比率較高。

按教育程度別觀察，碩士以上勞工理財方式分別為「投資基金」62.1%、「定期存款」60.8%，「買保險」55.9%，「投資股票債券」54.3%，「購屋置產」20.8%，「標會」僅占4.1%；而專科及大學畢業之勞工以「買保險」居首位，次為「定期存款」及「投資基金」；高中職以「定期存款」及「買保險」居最多；國中及以下以「定期存款」、「買保險」居最多，「標會」的比率亦較高。各教育程度別各有半數以上採定期存款理財，而投資股票以學歷愈高者採取之比率愈高，投資基金之情況亦同，而買保險以專科及大學程度者較有偏好，互助會以國中及以下者最高。

按年齡層觀察，青少年（15-24歲）理財方式以「定期存款」占69.0%最多，次為「買保險」占45.9%，「投資基金」占39.1%，「投資股票債券」占16.4%，「購屋置產」及「標會」僅占4.3%及5.9%，由於青少年初入職場，收入有限，暫時以「定期存款」居多數；而壯年（25-44歲）收入已較穩定，其理財方式以「買保險」高達六成，「定期存款」占56.8%，「投資基金」占47.0%，「投資股票債券」占32.7%，購屋置產占16.1%，互助會占9.7%。中高齡（45-64歲）投資基金的比率低於青少年及壯年，惟購屋置產及互助會之比率高於青少年及壯年，顯示中高齡勞工採傳統理財方式之比率較高。

按職業別觀察，各職類勞工理財方式排序前三項均為「買保險」、「定期存款」、「投資基金」，但「買保險」以「企業主管及經理人員」所採之比率占64.4%最高，事務及銷售服務人員占59.9%次之，專業及技術人員為57.9%；而「定期存款」及「投資基金」方式亦以企業主管及經理人員所採比率較高，分別為58.4%及48.1%；另外，技術工及體力工採用之理財方式前三項依序為「定期存款」占54.7%、「買保險」占42.7%及「投資基金」占16.2%，其中採用「投資基金」理財方式之比率較其他職類顯著為低。

圖3 勞工的理財方式（可複選）

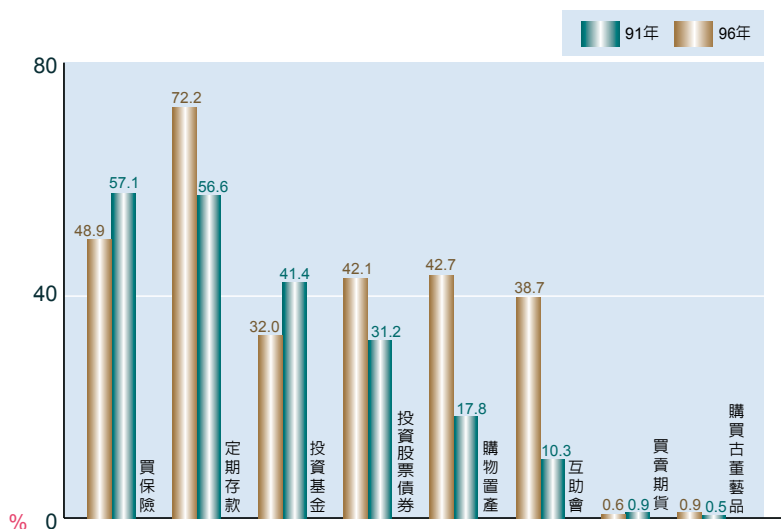


圖4 96年勞工的理財方式較91年增減情形

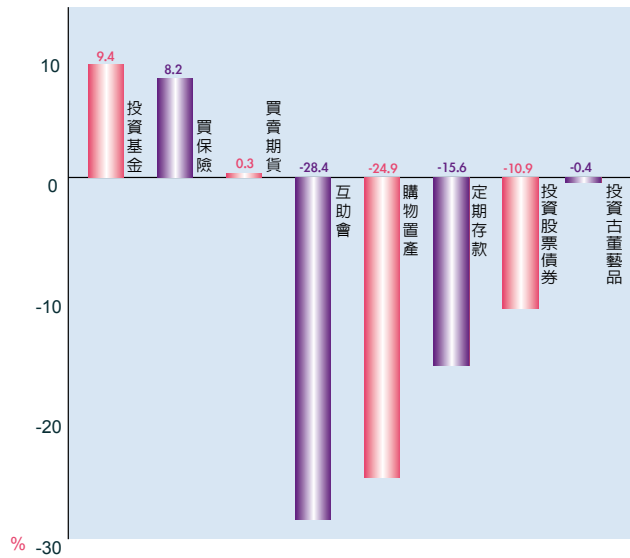


圖5 勞工的理財方式（可複選）按性別分

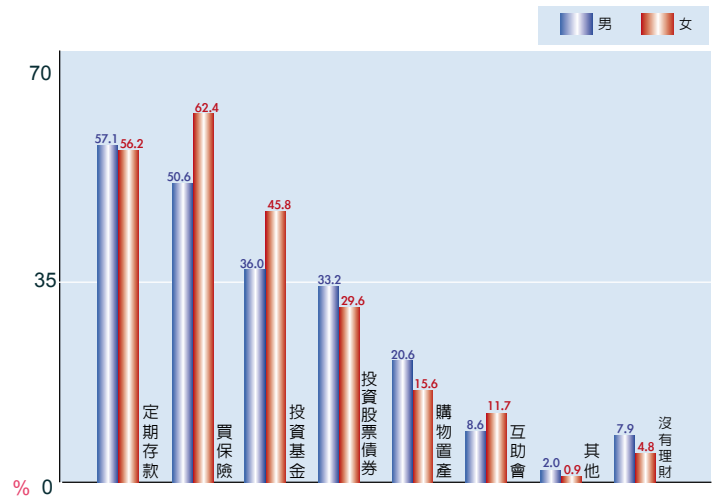


表6 勞工的理財方式（可複選）-按教育程度分 96年7月

單位:%

項目別	國中及以下	高中（職）	專科	大學	碩士以上
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
買保險	39.1	55.8	61.3	62.0	55.9
定期存款	50.0	56.5	56.1	58.8	60.8
投資基金	11.0	30.1	47.4	56.7	62.1
投資股票債券	8.1	23.0	36.9	39.5	54.3
購屋置產	12.3	18.7	18.6	17.3	20.8
互助會	16.1	13.4	10.4	5.7	4.1

說明：本問項為複選題，各欄細項合計超過100。

表7 勞工的理財方式（可複選）—按年齡分 96年7月

單位:%

項目別	青少年（15~24歲）	壯年（25~44歲）	中高齡（45~64歲）
總計	100.0	100.0	100.0
買保險	45.9	60.4	52.0
定期存款	69.0	56.8	52.7
投資基金	39.1	47.0	27.2
投資股票債券	16.4	32.7	31.4
購屋置產	4.3	16.1	25.7
互助會	5.9	9.7	13.2

說明：本問項為複選題，各欄細項合計超過100。

表8 理財方式（可複選）—按職業分96年7月

單位:%

企業主管及經理人員		專業及技術人員		事務及銷售服務人員		技術工及體力工	
買保險	64.4	買保險	57.9	買保險	59.9	定期存款	54.7
定期存款	58.4	定期存款	57.2	定期存款	56.1	買保險	42.7
投資基金	48.1	投資基金	45.6	投資基金	45.7	投資基金	16.2
投資股票債券	46.2	投資股票債券	36.8	投資股票債券	28.2	投資股票債券	12.2
購屋置產	32.5	購屋置產	18.6	購屋置產	14.0	購屋置產	11.6
互助會	8.2	互助會	8.9	互助會	11.1	互助會	13.8

說明：本問項為複選題，各欄細項合計超過100。

## 勞工的休閒娛樂活動

勞工工作之餘，前五項休閒娛樂活動（可複選）分別為「看電視」占65.2%居首，其次是「國內旅遊」占42.5%，「上網」占39.3%、「閱讀書籍」占34.2%、「逛街」占33.5%，而「跳舞」僅占3.8%最少，「參加志願服務」占4.5%，「社團活動」占6.1%等比率較低。

與91年比較，勞工休閒娛樂活動增加比率較高者為「上網」增加9.1個百分點，這幾年來使用網路已經漸漸成為勞工生活的一部分，成長幅度居冠，其次「球類活動」增加5.2個百分點、「看電影」增加4.0個百分點、「看電視」及「打電動」增加2.1個百分點等增加較多；而休閒活動減少比率較多的項目是「露營烤肉」減少6.2個百分點、「國內旅遊」減少6.0個百分點、「閱讀書籍」減少4.4個百分點、「聊天」減少4.2個百分點、「社團活動」減少3.4個百分點等。

按性別觀察，女性勞工的休閒娛樂活動以「看電視」占65.5%、「國內旅遊」占44.8%、「逛街」占42.1%較多。兩性比較，女性勞工的休閒活動高於男性較多的前三項為「逛街」、「閱讀書籍」及「國內旅遊」分別高出19.1、6.2及5.1個百分點；男性勞工從事的休閒娛樂以「看電視」占64.9%、「上網」41.7%、「國內旅遊」39.7%較多，而男性在「球類運動」、「打電動」、「釣魚蝦」之比率，分別較女性高出20.6、12.7、11.6個百分點，顯示除了看電視以外，兩性之娛樂休閒活動仍有不同。

按年齡別觀察，青少年勞工的休閒娛樂活動以「看電視」、「上網」、「逛街」較多，各占65.0%、62.9%、59.0%；壯年勞工的休閒娛樂活動以「看電視」、「上網」、「國內旅遊」較多，各占64.3%、44.6%、43.4%；中高齡勞工的休閒娛樂活動以「看電視」、「國內旅遊」、「爬山」較多，各占67.5%、41.8%、39.3%，顯示除了看電視以外，青年及壯年勞工比較喜歡上網、逛街、旅遊，而中高齡喜歡旅遊、爬山。

按教育別觀察，大專以上勞工常從事的休閒娛樂活動前三項為「看電視」、「國內旅遊」、「上網」，而國中以下的勞工最常從事的休閒娛樂前三項為「看電視」、「聊天」、「爬山」。

按職業別觀察，除了看電視以外，企業主管及經理人員喜歡「國內旅遊」及「閱讀書籍」，專業及技術人員喜歡「上網」及「國內旅遊」，事務及銷售服務人員喜歡「國內旅遊」及「逛街」，技術工及體力工喜歡「聊天」及「國內旅遊」。

表9 勞工的休閒娛樂活動（可複選）－按性別分 96年7月

單位：%

項目別	總計	男性 (1)	女性 (2)	差異百分點 (1) - (2)
看電視	65.2	64.9	65.5	-0.6
國內旅遊	42.5	39.7	44.8	-5.1
上網	39.3	41.7	37.3	4.4
閱讀書籍	34.2	30.8	37.0	-6.2
逛街	33.5	23.0	42.1	-19.1
看電影	32.1	30.5	33.4	-2.9
爬山	26.9	28.5	25.6	2.9
聊天	24.3	21.9	26.3	-4.4
唱歌	22.1	24.0	20.6	3.4
國外旅遊	20.7	18.2	22.8	-4.6
球類運動	19.5	30.9	10.3	20.6
音樂欣賞	19.3	18.1	20.3	-2.2
使用電動遊戲軟體	13.8	20.8	8.1	12.7
露營烤肉	9.1	11.0	7.5	3.5
藝文活動	8.8	7.2	10.1	-2.9
釣魚、蝦	6.5	12.9	1.3	11.6
社團活動	6.1	6.3	6.0	0.3
參加志願服務	4.5	3.8	5.1	-1.3
跳舞	3.8	2.1	5.2	-3.1
其他	5.1	5.5	4.8	0.7

表10 勞工娛樂休閒活動－96年較91年增加較多之項目

單位：%

項目別	91年	96年	96年較91年增加百分點
上網	30.2	39.3	9.1
球類運動	14.3	19.5	5.2
看電影	28.1	32.1	4.0
看電視	63.1	65.2	2.1
使用電動遊戲軟體	11.7	13.8	2.1

表11 勞工娛樂休閒活動－96年較91年減少較多之項目

項目別	91年	96年	96年較91年減少百分點
露營烤肉	15.3	9.1	-6.2
國內旅遊	48.5	42.5	-6.0
閱讀書籍	38.6	34.2	-4.4
聊天	28.5	24.3	-4.2
社團活動	9.5	6.1	-3.4

表12 勞工休閒娛樂活動(可複選)－按年齡分

96年7月 單位：%

青少年 (15~24歲)		壯年 (25~44歲)		中高齡 (45~64歲)	
看電視	65.0	看電視	64.3	看電視	67.5
上網	62.9	上網	44.6	國內旅遊	41.8
逛街	59.0	國內旅遊	43.4	爬山	39.3
看電影	56.4	看電影	36.7	閱讀書籍	32.5
唱歌	40.5	逛街	35.7	聊天	24.9

表13 勞工休閒娛樂活動(可複選)－按教育程度分

96年7月 單位：%

國中及以下		高中(職)		專科		大學		碩士以上	
看電視	73.8	看電視	67.2	看電視	63.8	看電視	62.2	看電視	59.5
聊天	32.0	國內旅遊	38.2	國內旅遊	43.5	上網	53.7	上網	56.0
爬山	26.5	逛街	32.3	上網	42.1	國內旅遊	50.2	國內旅遊	55.3
國內旅遊	26.3	上網	31.8	閱讀書籍	36.9	看電影	48.1	閱讀書籍	51.4
逛街	26.1	爬山	29.6	看電影	33.7	閱讀書籍	43.6	看電影	50.5

表14 勞工休閒娛樂活動(可複選)－按職業分 96年7月

96年7月 單位：%

企業主管及經理人員		專業及技術人員		事務及銷售服務人員		技術工及體力工	
看電視	56.6	看電視	64.4	看電視	64.1	看電視	77.2
國內旅遊	47.5	上網	47.8	國內旅遊	42.8	聊天	29.6
閱讀書籍	37.0	國內旅遊	46.2	逛街	39.3	國內旅遊	29.3
爬山	35.6	閱讀書籍	37.5	上網	36.9	逛街	27.9
上網	33.2	看電影	36.8	閱讀書籍	35.8	唱歌	27.7

說明：本問項為複選題，各欄細項合計超過100。

# 婦女 勞動情勢

勞工委員會統計處 科長 陳玉芳

近年來隨著經濟發展及教育水準提升，加上社會對兩性就業差別待遇改善以及性別平等法制的推展，對女性就業有所助益，女性勞動參與率顯著提升，占就業者比重亦漸提高，女性成為勞動市場重要而不可忽視的人力供給來源，本文謹就近年來婦女勞動情勢變動析述如次。



## 勞動力參與率之趨勢

96年我國女性勞動力人口為459萬7千人，較上（95）年增加13萬人或增2.91%。由近年資料觀察，女性勞動力人口呈逐年增加趨勢，自86年來平均年增率為2.19%，高於同期間男性勞動力人口年增率之0.65%。96年女性就業者442萬6千人，女性占總就業者比重由86年之39.37%，提高至96年之43.00%，顯示女性在勞動市場的地位日漸重要。

我國女性勞動參與率從86年的45.64%、91年46.59%，上升到96年49.44%，創歷年新高，10年間提高3.8個百分點，呈持續上升趨勢，也是近年整體勞參率上升的主因，未來是否能突破50%為各界所期待。

表1 勞動力人口

年別	勞動力 (千人)			就業者 (千人)			勞動力參與率 (%)		
	兩性	女性	男性	兩性	女性	男性	兩性	女性	男性
86年平均	9,432	3,701	5,731	9,176	3,613	5,562	58.33	45.64	71.09
87年平均	9,546	3,767	5,780	9,289	3,679	5,610	58.04	45.60	70.58
88年平均	9,668	3,856	5,812	9,385	3,761	5,624	57.93	46.03	69.93
89年平均	9,784	3,917	5,867	9,491	3,821	5,670	57.68	46.02	69.42
90年平均	9,832	3,977	5,855	9,383	3,830	5,553	57.23	46.10	68.47
91年平均	9,969	4,074	5,896	9,454	3,907	5,547	57.34	46.59	68.22
92年平均	10,076	4,172	5,904	9,573	3,994	5,579	57.34	47.14	67.69
93年平均	10,240	4,272	5,968	9,786	4,106	5,680	57.66	47.71	67.78
94年平均	10,371	4,359	6,012	9,942	4,190	5,753	57.78	48.12	67.62
95年平均	10,522	4,467	6,056	10,111	4,301	5,810	57.92	48.68	67.35
96年平均	10,713	4,597	6,116	10,294	4,426	5,868	58.25	49.44	67.24
較86年增減 百分比/點	13.58	24.21	6.72	12.18	22.50	5.50	-0.08	3.80	-3.85

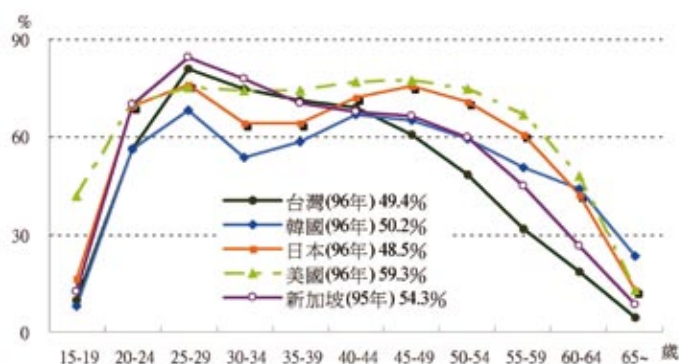
資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。



觀察美、日、韓與我國之女性勞參率，96年美國為59.3%，較亞洲國家高出約10個百分點，韓國50.2%、我國49.4%，日本為48.5%。若與日、韓比較，我國女性在25-39歲之勞動參與率高於日、韓，但45歲以上之女性勞動參與率明顯低於日、韓。

依各年齡層女性勞參率，可以發現三種類型：第一種是呈U字型，是一條有長且平的曲線，通常在25至50歲之間，如美國，在25至50歲之間勞參率約維持在70%，呈現的現象是女性在建立家庭的各個階段，對於勞動參與並未降低；第二是如韓國、日本呈M字型，二個就業最高峰中間的低勞動參與，主要在育兒年齡階段，因需撫育幼兒之故，待小孩大一些，再重返勞動市場；第三類型如我國，呈倒V字型，曲線的高峰在左側方，類似的國家如新加坡，反應出來的是女性在結婚或生育之後即退出勞動市場或者是之後的有酬工作為斷斷續續的，我國因婚育因素退出職場後，復出工作之比率較低，顯示我國中高齡女性勞動力尚有努力開發空間。

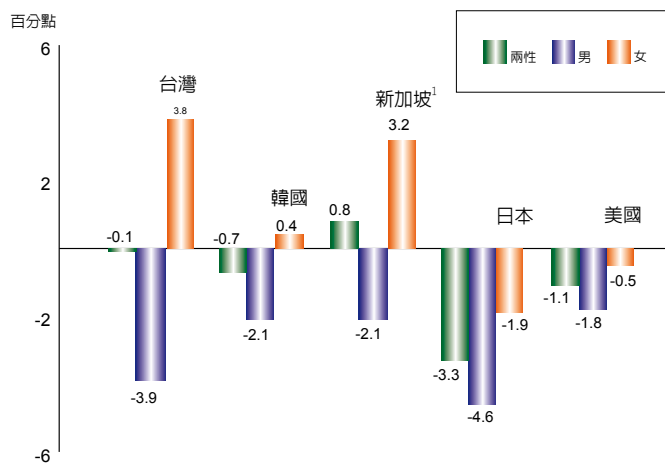
圖1 96年主要國家女性勞動參與率



資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計」。

事實上，近年來國內女性勞動參與情形有極大的成長幅度。分析86-96年各國勞參率之變動，可以發現10年來各國女性勞參率多呈上升，男性勞參率則下降。我國女性勞參率10年來計增3.8個百分點，高於新加坡的3.2個百分點、韓國的0.4個百分點，美國則微降0.5個百分點，日本下降1.9個百分點。

圖2 86-96年主要國家女性勞參率變動情形



資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計」。  
說明：1. 86年與95年比較。

## 女性從事之行業與職業

女性勞動參與除了「量」的變化外，女性就業人力結構上也產生「質」的變化。從教育程度分析，96年女性就業者442萬6千人中大專以上者即占四成，所占比重逐年提高，較86年之24.77%增加16.07個百分點，漸成就業主力，人力素質呈上升趨勢。

按職業結構觀察，96年女性從事之職類以服務工作及售貨員占25.19%、技術員及助理專業人員占20.92%及事務工作人員占19.80%較多。觀察近10年職業結構上的轉變，從事技術員及助理專業人員增加5.55個百分點、事務工作人員增加2.34個百分點、專業人員增加1.45個百分點，而生產操作工作人員減少6.21個百分點及農林漁牧工作人員減少3.32個百分點。

按從事的行業分析，隨著服務業的興起，提供更多適合女性的工作機會，96年有七成女性於服務業部門工作，以批發及零售業占20.27%居最多，其次是教育服務業8.98%及住宿及餐飲業8.92%。

表2 就業者教育程度結構

單位:%

年別	女性				男性			
	合計	國中及以下	高中(職)	大專及以上	合計	國中及以下	高中(職)	大專及以上
86年平均	100.00	39.50	35.73	24.77	100.00	44.05	32.70	23.25
87年平均	100.00	37.13	36.56	26.34	100.00	42.72	33.32	23.97
88年平均	100.00	35.28	37.14	27.57	100.00	40.57	34.14	25.29
89年平均	100.00	33.84	37.24	28.95	100.00	39.28	34.44	26.28
90年平均	100.00	31.88	37.78	30.34	100.00	37.76	34.65	27.59
91年平均	100.00	30.15	38.06	31.79	100.00	36.07	34.92	29.01
92年平均	100.00	28.42	38.13	33.48	100.00	34.56	35.29	30.15
93年平均	100.00	26.62	38.36	35.02	100.00	33.12	35.52	31.36
94年平均	100.00	25.11	37.50	37.39	100.00	31.78	35.35	32.88
95年平均	100.00	23.60	37.08	39.32	100.00	30.21	35.04	34.75
96年平均	100.00	22.38	36.78	40.84	100.00	28.95	34.97	36.08
96年較86年 增減百分點	-	-17.12	1.05	16.07	-	-15.1	2.27	12.83

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

表3 女性就業者從事之職業分配

單位：%

年別	總計	民意代表、 企業 主管、經理	專業人員	技術員 及助理 專業人員	事務 工作人員	服務工作 人員及 售貨員	農林漁牧 工作人員	生產操作 工作人員
86年平均	100.00	1.69	7.90	15.37	19.74	22.85	6.90	25.54
87年平均	100.00	1.63	8.13	16.38	19.83	23.02	6.28	24.72
88年平均	100.00	1.53	8.27	16.97	20.12	23.81	5.73	23.57
89年平均	100.00	1.54	7.98	16.82	20.64	24.20	5.27	23.55
90年平均	100.00	1.58	7.92	17.12	20.67	24.98	4.98	22.75
91年平均	100.00	1.59	8.16	17.65	20.61	25.24	4.86	21.90
92年平均	100.00	1.69	8.36	18.21	20.45	25.18	4.76	21.34
93年平均	100.00	1.79	8.53	18.36	20.85	25.03	4.30	21.15
94年平均	100.00	1.78	9.12	18.93	20.91	24.82	3.87	20.57
95年平均	100.00	1.88	9.15	19.81	20.43	25.25	3.58	19.90
96年平均	100.00	1.83	9.35	20.92	19.80	25.19	3.58	19.33
96年較86年 增減百分點	-	0.14	1.45	5.55	0.06	2.34	-3.32	-6.21

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

表4 就業者從事之行業分配

單位：%

項目別	94年		96年		96年較94年增減百分點	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	-	-
農業部門	4.03	7.32	3.74	6.44	-0.29	-0.88
工業部門	27.42	42.94	27.04	44.16	-0.38	1.22
礦業	0.04	0.10	0.03	0.08	-0.01	-0.02
製造業	24.76	29.45	24.34	30.09	-0.42	0.64
電力燃氣供應業	0.09	0.42	0.08	0.42	-0.01	0.00
用水供應污染整治業	0.40	0.78	0.38	0.83	-0.02	0.05
營造業	2.13	12.20	2.21	12.76	0.08	0.56
服務業部門	68.55	49.74	69.22	49.40	0.67	-0.34
批發及零售業	20.02	15.43	20.27	15.08	0.25	-0.35
運輸及倉儲業	1.79	5.85	1.86	5.67	0.07	-0.18
住宿及餐飲業	8.75	4.65	8.92	4.88	0.17	0.23
資訊通訊傳播業	1.86	2.10	1.84	2.12	-0.02	0.02
金融及保險業	5.71	2.89	5.52	2.73	-0.19	-0.16
不動產業	0.51	0.69	0.62	0.79	0.11	0.10
專業、科學及技術服務業	3.01	2.29	3.37	2.58	0.36	0.29
支援服務業	2.00	1.93	2.08	2.10	0.08	0.17
公共行政及國防強制性社會安全	3.10	3.57	3.05	3.35	-0.05	-0.22
教育服務業	8.91	3.18	8.98	3.25	0.07	0.07
醫療保健社會工作服務業	5.60	1.53	5.67	1.52	0.07	-0.01
藝術娛樂及休閒服務業	1.41	0.99	1.15	0.85	-0.26	-0.14
其他服務業	5.86	4.64	5.87	4.48	0.01	-0.16

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

說明：因行業標準分類第八次修訂，資料比較以94年為準。

### 主要國家女性主管及經理人員與專技人員比率比較

96年國內女性擔任主管職有8萬1千人，占主管職比率17.51%，10年來擔任主管職女性比率增加2.99個百分點；女性擔任專技人員計134萬人，占總專技人員之46.43%，10年來擔任專技人員女性比率增加4.08個百分點，雖然兩性擔任主管比率仍有差距，但近年來女性所占比率緩步增加。

表5 女性擔任主管及專技人員比率

單位：千人、%

年 別	女性主管(1)	主管人數(2)	(1)/(2)%	女性專技人員(3)	專技人員(4)	(3)/(4)%
86年平均	61	420	14.52	841	1,986	42.35
87年平均	60	425	14.12	902	2,076	43.45
88年平均	58	414	13.89	949	2,172	43.71
89年平均	59	412	14.30	948	2,201	43.05
90年平均	60	406	14.88	959	2,230	43.00
91年平均	62	424	14.68	1,008	2,311	43.63
92年平均	68	427	15.85	1,061	2,394	44.34
93年平均	73	447	16.44	1,104	2,500	44.15
94年平均	74	449	16.58	1,175	2,629	44.71
95年平均	81	452	17.86	1,245	2,760	45.12
96年平均	81	462	17.51	1,340	2,885	46.43

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

若與各主要國家相較，94年國內管理及經理人女性比率為17%，較日本之10%及南韓之8%為高，但較同處亞洲之新加坡26%為低；專技人員女性比率我國為4成5，與日本之4成6相當，較南韓之3成9為高。

表6 主要國家主管及經理人員與專技人員女性比率

單位：%

項目別	主管及經理人員女性比率			專技人員女性比率		
	92年	93年	94年	92年	93年	94年
台灣	16	16	17	44	44	45
日本	10	10	10	46	46	46
南韓	6	7	8	39	38	39
新加坡	26	26	26	45	45	44
美國	46	42	42	55	55	56

資料來源：行政院主計處。

## 女性未參與勞動情形及其原因分析

96年女性非勞動力人口470萬人，按未參與勞動的原因分析，50.44%是「料理家務」，「求學及準備升學」占22.37%、「高齡、身心障礙」未參與勞動的比率占22.17%，顯示家庭照料因素仍是女性未參與勞動主因，觀察10年間的變化，因為「料理家務」而未參與勞動市場之比重下降8.51個百分點。

表7 女性非勞動力未參與勞動之原因

單位：千人、%

年 別	總 計 (千人)	合 計	想工作 而未做	求學及 準備升學	料理 家務	高齡、 身心障礙	其 他
86年平均	4,407	100.00	0.81	23.66	58.95	15.61	0.97
87年平均	4,493	100.00	0.83	23.51	58.56	16.06	1.05
88年平均	4,521	100.00	0.99	23.18	58.19	16.28	1.36
89年平均	4,594	100.00	0.93	23.05	58.00	16.76	1.25
90年平均	4,651	100.00	1.26	22.74	57.30	17.44	1.26
91年平均	4,671	100.00	1.38	22.29	57.00	17.83	1.50
92年平均	4,677	100.00	1.39	22.32	56.07	18.54	1.68
93年平均	4,682	100.00	1.49	22.38	54.52	19.55	2.06
94年平均	4,700	100.00	1.49	22.16	53.32	20.66	2.37
95年平均	4,708	100.00	1.56	22.35	51.66	21.39	3.05
96年平均	4,700	100.00	1.48	22.37	50.44	22.17	3.54
96年較86年增減 百分比/百分點	6.65	-	0.67	-1.29	-8.51	6.56	2.57

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

進一步分析沒有工作女性的就業意願，依據95年9月行政院主計處婦女婚育與就業調查結果，15至64歲目前沒有工作女性中9.10%在過去一年間曾經尋職，找不到理想工作的最主要原因是「專長不合（占25.69%）」、「年齡限制（22.20%）」及「待遇不合（21.66%）」。就年齡別觀察，「專長不合」與「待遇不合」是15至34歲女性面臨的主要尋職障礙，「年齡限制」是35歲以上女性尋職的最大障礙。按教育程度觀察，國中以下者因「年齡限制」而未找到理想工作居多，高中（職）以「專長不合」為最多，大專及以上者以「專長不合」及「待遇不合」為主因。