

勞動部補助工會辦理淨零及數位轉型勞動權益教育訓練實施要點課程內容及節數規定一覽表

課程內容			節數	備註
應排定課程	一、	核心課程 (包含「數位轉型下之工會策略與團體協商」、「淨零排放與公正轉型對勞動權益之保障」、「人工智慧科技應用對勞動市場之影響及因應」、「數位科技發展下的勞動保障與職場安全」、「淨零碳排下的產業技術創新趨勢對勞動權益之影響」)	至少2節	
	二、	政策課程 (包含「職業災害勞工保護制度」、「職場霸凌防治及處理」、「重大勞動政策」、「性別平等」、「職場平權」、「反詐騙宣導」)	至少2節	反詐騙宣導教材，可參考內政部警政署網站(https://165dashboard.tw/)
自行排定課程	一、	導覽活動	一、各以2節為限，合計不得超過3節。 二、安排本部製作影片賞析課程者，至少應包含1節勞動權益影片，並應有專人導讀。	勞動權益影片教材，可參考本部全民勞教e網-影音教材(https://labor-elearning.mol.gov.tw/co_course.php?tag=1&view=1)
	二、	本部製作影片賞析		
	三、	其他專業知能或生活課程	依工會專業屬性與辦理會務需要排定相關課程。	

課程安排說明：

一、1日教育訓練時數至少6節，例如：

- 2節核心課程+2節政策課程+2節其他課程(如2節導覽活動或1節導覽活動+1節勞動權益影片賞析與專人導讀)。

二、2日教育訓練時數至少9節，例如：

- 2節核心課程+2節政策課程+5節其他課程(如2節導覽活動+1節勞動權益影片賞析與專人導讀+2節專業知能或生活課程；1節導覽活動+1節勞動權益影片賞析與專人導讀+1節本部製作影片賞析+2節專業知能或生活課程)。

三、核心課程、政策課程及勞動權益影片請依本公告擇定。