

114年第1季（1月至3月）大事紀

- 114.01.01 配合最低工資調整，「勞工保險投保薪資分級表」、「勞工職業災害保險投保薪資分級表」第1級由新臺幣（以下同）27,470元修正為28,590元，「勞工退休金月提繳分級表」第24級修訂為28,590元，並自同日生效。
- 114.01.03 修正發布「勞動部辦理職業傷病診治醫療機構之認可補助及監督管理作業要點」，配合職業傷病診治醫療機構實務運作及申請補助所需，並健全職業傷病診治服務品質及擴大對職業災害勞工之照顧及服務。
- 114.01.06 修正發布「勞工保險條例施行細則」部分條文，增訂傷病請假及性騷擾被申訴人於進行調查暫停職務期間，不得調整投保薪資；預收保險費之工會如欠繳保費累計月份達2個月者，不得繼續預收；以及增訂未於國內設有戶籍者請領各項保險給付應檢附之戶籍謄本或戶口名簿影本，得以親屬關係證明文件代之。
- 114.01.06 發布「移工婦幼權益保障指引」，內容包括懷孕前、懷孕期間、生產後與育嬰育兒四大階段，提供詳細資訊與保障措施，並有中文、英文、泰文、越南文及印尼文五國語言版本，附懶人包和圖卡，方便移工、雇主、仲介及各地方政府參考與使用，以保障勞雇雙方權益及促進和諧。
- 114.01.07 -02.12 辦理114年「春安期間加強勞動檢查實施計畫」，督促業者強化高危險作業之防災作為，及遵守過勞預防相關規定，共檢查9,628家事業單位，停工276件次，罰鍰802件次、罰鍰金額計6,436萬元。
- 114.01.17 召開114年第1次全國勞動檢查機構首長聯繫會報，部長洪申翰與各勞動檢查機構首長及職業安全衛生署同仁共同檢討過去工作成效並研商未來重點方向，並強調職場安全不容絲毫鬆懈，勞動部將持續作為第一線檢查機構的堅強後盾，攜手為勞工打造更安全健康的工作環境。



圖1：部長洪申翰與勞動檢查機構首長及同仁檢討工作成效並研商未來方向

- 114.01.24 修正發布「雇主申請聘僱第一類外國人其他應備文件」，配合「外國人從事就業服務法第46條第1項第1款至第6款工作資格及審查標準」，修正第2點第1款第16目，增列雇主聘僱外國專業人員從事調酒工作之雇主及外國人需檢附之證明文件。
- 114.02.12 史瓦帝尼王國副總理拜會本部勞動力發展署，就身心障礙者、中高齡者與高齡者之職訓及就業措施進行交流。史國副總理札杜莉（H.E. Thulisile Dladla）盼我國能幫史國打造一融合所有年齡層的身心障礙者職訓中心，並期待我國能派遣專家團隊至史國提供協助及指導。



圖2：史瓦帝尼王國副總理札杜莉 H.E. Thulisile Dladla 拜會本部勞動力發展署



圖3：史瓦帝尼王國訪團與本部勞動力發展署與會人員合影

- 114.02.18 本部勞動基金運用局公告辦理新制勞工退休基金114年度國外投資「全球氣候轉型被動股票型」委託經營公開徵求受託機構，預計擇優徵選4家受託機構，每家受託金額為4億美元，總委託金額共16億美元。本次委託以氣候轉型為核心主題，在確保基金獲取長期穩健收益的同時，期透過資本市場力量，發揮機構投資人的影響力，引導企業重視並落實永續發展。
- 114.02.24 修正發布「施用毒品者就業服務計畫」部分規定，配合行政院核定之「新世代反毒策略行動綱領（第三期114-117年）」施行，及「最低工資法」與「性別工作平等法」修正，並檢討不得重複領取之同性質獎助措施範圍及部分工時者就業獎勵請領資格規定等，本計畫實施期間自114年1月1日起至117年12月31日止。
- 114.02.24 發布「勞動部一百十四年度補助民間團體辦理工作場所性騷擾防治宣導活動作業要點」，補助長期關注或推動性別、婦女、性別暴力防治等議題的民間團體，辦理工作場所性騷擾防治宣導活動，透過公私協力的方式，以多元化的宣導資源達到全面宣導之目的。受理申請期間至114年4月30日止，經審查通過者，最高補助25萬元。
- 114.02.27 114年政府編列1,300億元（含疫後特別預算100億元），撥補勞工保險基金，以增加基金收入，截至2月共撥補600億元（含1月10日撥補300億元）。

- 114.03.03 完成勞退新制基金113年度運用收益分配作業，並提供多元管道查詢個人專戶收益分配金額及專戶累積金額。
- 114.03.10 發布「家庭看護移工重大傷病支援服務流程圖」，彙整移工協助措施及雇主申請替代照顧人力支援等措施，以協助雇主於家庭看護移工遭遇重大傷病無法工作時提供社會支持。
- 114.03.13 修正發布「就業保險失業者創業協助辦法」部分條文，包含新增停業後復業之事業恢復利息補貼，並增加得撤銷或廢止處分之情形，及依實務執行狀況調整等相關規定，以完善行政機制。
- 114.03.14 發布「勞動部補助直轄市及縣市政府辦理職業災害勞工協助事項作業要點部分規定修正規定」，增加進用職災勞工服務專業服務人員及職災勞工重建行政協助人員學歷資格之相關科系數量，並調升職災勞工個案相關服務專業服務人員、職災勞工服務督導人員之薪點，鼓勵人員久任。
- 114.03.20 「114年勞工保險被保險人紓困貸款」受理申請期間自113年12月26日起至114年1月10日止，共有10萬4,712名勞工朋友受惠，撥款金額計104.58億元。
- 114.03.20 修正發布「機械設備器具型式檢定作業要點」，與國際接軌，精進型式檢定作業流程，強化機械設備器具源頭管理機制。
- 114.03.21 -22 本部與台灣勞動法學會共同主辦為期2天的「防治職場霸凌法制研討會」，就歐美日等先進國家與我國的職場霸凌防治法制進行專題演講及實務研析交流。



圖4：部長洪申翰於「防治職場霸凌法治研討會」開幕致詞



圖5：部長洪申翰（右六）、公務人員保障暨培訓委員會主任委員蔡秀涓（右五）、台灣勞動法學會理事長徐婉寧（右四）及演講者合影

- 114.03.24 公告自114年3月1日至114年8月31日辦理橡膠製品製造業、機械設備製造業、其他運輸工具及其零件製造業共3行業僱用安定措施，以降低產業因景氣影響而減班休息對勞工生計的衝擊，穩定勞雇關係。
- 114.03.24 -03.29 本部勞動力發展署桃竹苗分署、中彰投分署及雲嘉南分署協同辦理第55屆全國分區技能競賽，共辦理青年組56個職類及青少年組13個職類，計有3,704人參賽。
- 114.03.28 本部勞動及職業安全衛生研究所舉辦「臺灣版防護衣合宜尺寸調查分析結果說明會」，邀請科學園區管理局、園區公會及事業單位共同參與，闡述113年進行防護衣合宜性與作業效能影響之研究成果。政務次長李健鴻於開幕致詞，鼓勵加強臺灣版化學防護衣之推廣及運用，落實「尊嚴勞動、友善職場」之政策理念。



圖6：臺灣版防護衣合宜尺寸調查分析結果說明會



圖7：本部政務次長李健鴻與穿著防護衣之模特兒合影