

## 勞動部第 18 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：108 年 11 月 26 日（星期二）上午 9 時 30 分

貳、地點：本部 6 樓 601 會議室

參、主席：林召集人三貴

肆、出席委員：如簽到表

紀錄：江瑜萍

伍、列席單位(人員)：如簽到表

陸、主席致詞：略

柒、報告事項：

一、確認本部第 17 次性別平等專案小組會議紀錄。

決定：予以確認。

二、本部第 17 次性別平等專案小組會議決議事項執行情形。

(一)委員綜合意見：

郭委員玲惠：

- 1、上次會議中建議於相關採購規範納入政府採購法第 101 條第 1 項第 14 款規定一節，請於會後提供修正後之規定供參。
- 2、針對 CEDAW 國家報告中與本部有關之事項，納入本部性別平等推動計畫，並於下次做整體報告。
- 3、請本部代表於 CEDAW 國家報告期中審查會議(以下簡稱期中審查會議)適時反映勞動領域在面對「多元性別」如何定義及落實所遇到的困難，由行政院性別平等處(以下簡稱性平處)統籌決議後，納入本部性別平等推動計畫進行後續處理。

顧委員燕翎：有關「性」與「性別」定義上疑義，目前由性平處研處，相關辦理進度為何？

性平處代表：本處預計於明年辦理期中審查會議，屆時將就上一次國家報告之內容及辦理情形進行討論，若委員想

瞭解相關辦理進度可關注該會議處理結果。

陳委員明仁：有關「性」與「性別」定義相關疑義，建議配合性平處階段性處理結果，提本部性別平等專案小組報告。

(二)決定：

- 1、序號 1 至序號 4 均同意解除列管。
- 2、請相關單位參酌委員及性平處意見，於會後將修正後採購規定送郭委員參考；另請就勞動領域中「多元性別」定義及落實之困難，配合於性平處辦理之期中審查會議討論，並廣續配合該會議決議修正本部性別平等推動計畫，提本小組報告。

三、本部性別平等專案小組專業任務執行情形。

(一)委員綜合意見：

郭委員玲惠：

- 1、序號 1，有關工會補助之獎勵措施一節，請補充審查「工會理、監事性別比例」之補助條件、補助情形及成果等資料，並可進一步思考調整補助方式。
- 2、序號 4-1、4-2，有關請領職災給付及生育給付之成果，可參考第 12 頁勞動福祉退休司就提供托兒措施比率之敘述方式，補充相關給付及受惠人數比率，並與前一年度或制度改變前後之數據進行比較。
- 3、序號 5，可補充出席國際會議之交流成果、他國回饋意見及獲得之啟示等資料。
- 4、序號 6、7，有關協助婦女二度就業之推介就業率逐年下降，建議進一步瞭解婦女二度就業的困難點，並補充說明原因；有關協助新住民就業一節，請補充與其他一般性推介就業率之比較；另家庭暴力被害人就業協助人數似太少，推介就業率偏低，應設法改善，可

串接其他機關就業服務管道。

陳委員明仁：序號 7，建議可串接本部相關資料庫，如勞保、就保資料，以呈現服務對象就業情形全貌。

(二)決定：

1、本案洽悉。

2、請相關單位依與會委員意見補充敘明「工會理、監事性別比例」相關補助情形(序號 1)、請領職災給付及生育給付之比率及與過去給付情形之比較(序號 4-1 及 4-2)、出席國際會議之交流情形及成果(序號 5)及各類就業服務之推介就業率偏低原因，並研議相關改善措施(序號 6 及 7)。

四、本部推動性別主流化實施計畫各單位辦理情形報告。

決定：本案洽悉。

五、本部所屬機關(構)性別平等工作小組運作情形。

(一)委員綜合意見：

郭委員玲惠：有職業安全衛生署討論案由一，針對女性檢查員適性分配工作一節，為避免性別刻板印象，建議透過開會或書面方式請專家學者提供意見，並瞭解不同性別於執行職務所遇困難為何，讓相關規範更完善且符合實際需求。

(二)決定：

1、本案洽悉。

2、委員所提意見請相關單位未來執行時參考辦理。

六、性別平等會委員及行政院性別平等處檢視意見執行情形。

決定：本案洽悉。

捌、討論提案：

討論提案一：有關行政院自 108 年度籌編 109 年度概算起，正式實施修正性別預算，請依相關規定、表件辦理相關事宜，提請討論。

決議：照案通過。

討論提案二：本部 108 年性別平等推動計畫 1 至 10 月辦理情形，提請討論。

(一)委員綜合意見：

顧委員燕翎：第 47 頁，據瞭解運用彈性工時之男性比例高於女性，惟辦理情形中未將成果呈現，建議補充相關數據。

郭委員玲惠：

- 1、建議各單位就未達年度目標值部分，提具困難處，以利進一步提供協助及建議。
- 2、第 50 頁，績效指標 3. 辦理勞保法令相關說明會一節，重點是要協助退休再就業，建議補充說明會參與的性別比例、宣導內容等資料。
- 3、第 55 頁，績效指標 2. 鼓勵男性申請育嬰留職停薪一節，建議補充相關鼓勵做法。
- 4、第 67 頁，「去除性別刻板印象與偏見，落實性別平等工作法制」之具體做法包括多元化宣導及表揚優良廠商等措施，請相關單位補充辦理情形。
- 5、第 71 頁，「維護女性勞工(就業)保險加保權益」一節，建議有關輔導查核女性就業比例較高行業申報員工加保部分，可細分查核行業別敘明清楚，並補充說明相關輔導機制。
- 6、第 73 頁，有關提升女性擔任工會幹部之比例一節，建議未來可將工會女性幹部涵蓋率等資料納入考量。
- 7、又相關具體做法、績效指標及辦理情形應予結合，建議各單位考量性別目標達成情形，適度檢討修正明年度關鍵績效指標及具體做法。

陳委員明仁：建議各單位就 108 年 1 月至 10 月之辦理情形對照相

關績效指標進行檢視，滾動修正訂定更切實、具挑戰性的指標。

(二)決議：照案通過，請各單位就未達 108 年度目標值的部分積極辦理，並請參酌委員意見，檢視修正本部性別平等推動計畫之具體做法及績效指標，並將修正後之內容提供本部綜合規劃司彙整，後續追蹤管考事宜，亦請配合性平處規劃時程辦理。

玖、臨時動議：

案由：有關本部及所屬機關(構)委員會性別比例填報與追蹤作業一案。

(一)委員綜合意見：

郭委員玲惠：本部及所屬機關(構)之性騷擾申訴評議委員會，任一性別比例除希望達到 40%要求外，尚須有過半數之女性，建議通盤檢視調整相關委員會之組設，俾符合性別比例規範。

陳委員明仁：勞工保險局廉政會報等 3 個委員會及勞動基金運用局投資策略小組，其組成依規定係由機關內各組室主管兼任，需俟單位主管出缺後，方能依 1/3 性別比例規定就遴補人選進行建議。

行政院性別平等處：針對委員會之組成係由機關內各組室主管兼任，致任一性別比例未達三分之一情形者，建議俟相關主管職務出缺時，致力配合達成性別比例要求。

決議：照案通過，並請機關尚有任一性別比例未達三分之一之委員會者積極研議相關措施，以符合規定。

拾、散會：上午 11 時 30 分。

勞動部第 18 次性別平等專案小組會議簽到表

一、時間：108 年 11 月 26 日(星期二)上午 9 時 30 分

二、地點：本部 601 會議室

三、主席：林常務次長三貴

紀錄：江瑜萍

四、出席委員：

出席委員	簽名
林委員三貴	林三貴
陳委員明仁	陳明仁
張委員瓊玲	(請假)
郭委員玲惠	郭玲惠
陳委員玥穎	(請假)
顧委員燕翎	顧燕翎
鍾委員錦季	鍾錦季
王委員厚偉	請假
謝委員倩蓓	謝倩蓓
孫委員碧霞	請假
白委員麗真	白麗真
王委員尚志	王尚志
張委員文熙	張文熙
何委員依栖	何依栖
蕭委員鈺	蕭鈺

五、列席單位(人員)：

列席單位(人員)	簽名
行政院性別平等處	谷正山
綜合規劃司	賀麗娟 吳子一 莊欣
勞動關係司	莊欣
勞動保險司	
勞動福祉退休司	楊政雲 吳立
勞動條件及就業平等司	黃耀濤 吳立
勞動法務司	甘耀斌
秘書處	許淑晶
人事處	陳麗娟 吳麗雲 陳明
政風處	吳靜芬
會計處	吳靜芬
統計處	楊云如
資訊處	
勞工保險局	楊文山
勞動力發展署	王云翔 黃文 李慧芬
職業安全衛生署	何碧 翁林聖
勞動基金運用局	李碧濤
勞動及職業安全衛生研究所	陳毓文 吳立娟 吳立