



111年我國兩性薪資差距

我國兩性薪資差距係依行政院主計總處「受僱員工薪資調查」資料編算，根據其最新修正資料，111年工業及服務業男性受僱員工每人每月總薪資為63,219元，總工時169.7小時，平均時薪373元；女性受僱員工每人每月總薪資為51,636元，總工時164.6小時，平均時薪314元，女性平均時薪為男性之84.2%，兩性薪資差距為15.8%，與去年相同。

表1 109年~111年我國兩性薪資差距

	109年	110年	111年(r)
每人每月總薪資(元)			
男性	58,917	61,150	63,219
女性	48,807	49,809	51,636
每人每月總工時(小時)			
男性	170.7	169.3	169.7
女性	165.9	163.8	164.6
平均時薪(元/小時)			
男性	345	361	373
女性	294	304	314
女/男(男性=100)(%)	85.2	84.2	84.2
兩性差距(男-女)(%)	14.8	15.8	15.8

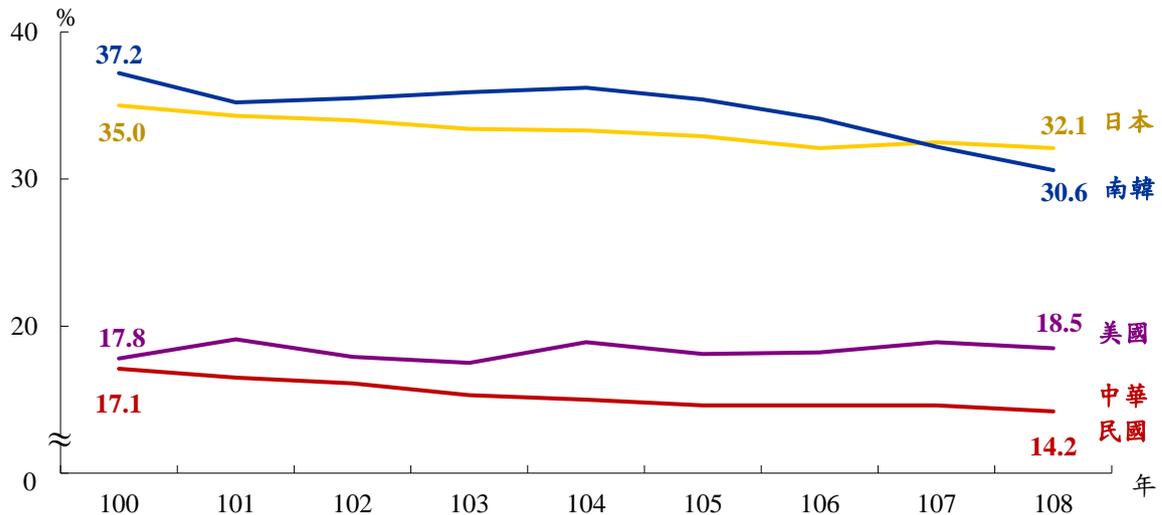
資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1.兩性平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

2.(r)表修正後統計結果。

歷年來我國兩性平均薪資差距均小於美、日、韓等國(圖 1)，111 年我國 15.8%，續低於日本、南韓(110 年)之 30.2%及美國之 17%(表 2)。

圖 1 100 年~108 年主要國家兩性平均時薪差距



資料來源：中華民國—行政院主計總處「受僱員工薪資調查」
 韓國—Survey Report on Labor Conditions by Employment Type
 日本—厚生勞動省每月勤勞統計調查
 美國—勞工統計局 Current Population Survey

說明：1.兩性平均時薪之差距(%)=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。
 2.我國：工業及服務業(不包含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」)。
 3.韓國：全體受僱者，每年 6 月份資料。
 4.日本：規模 5 人以上之工業及服務業。
 5.美國：全日受僱者經常性週薪中位數資料。

表 2 109 年~111 年主要國家兩性平均時薪差距

	中華民國	日本	南韓	美國
109 年	14.8	30.7	30.4	17.7
110 年	15.8	30.6	30.2	16.9
111 年	15.8(r)	30.2	-	17.0

資料來源：同圖 1

說明：1.我國：工業及服務業(包含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」)。
 2.其餘說明同圖 1 之說明 1、3~5。
 3.(r)表修正後統計結果。