


2021 優良工程金安獎 頒獎典禮

主辦單位  勞動部
Ministry of Labor

承辦單位  勞動部職業安全衛生署
Occupational Safety and Health Administration, Ministry Of Labor



台肥南港 C2 旅館暨辦公大樓新建工程榮獲民間工程類佳作獎

工程金安獎選拔再進化 首納優良民間工程 全面提升施工安全文化帶動發展與商機 民間工程類佳作獎 - 台肥南港 C2 旅館暨辦公大樓新建工程

主辦機關：台灣肥料股份有限公司
設計單位：三大聯合建築師事務所
監造單位：三大聯合建築師事務所
施工廠商：遠揚營造工程股份有限公司

本案工程座落於臺北市南港經貿園區特定專用區內，並緊鄰南港展覽館及板南 / 文湖雙捷運站，依都市計畫使用分區規定開發出 A 級商辦大樓及國際觀光旅館，不僅提供就業機會，且吸引觀光住宿人潮匯集，創造出與獨立開發全然不同的加乘效果，進而帶動出東區門戶計畫的發展與商機。遠揚營造工程股份有限公司副理姚振天指出，在工地開工前置階段，即參考歷屆獲獎工地執行優良作為，針對提升勞工職業安全所需安全設備及輔助器材，在總公司全力支持下進行規劃及採購，並加強工地團隊同仁職安衛素養及

危害意識敏捷度提升，落實持續辦理工班職安衛教育訓練及宣導，另於規劃階段導入電腦資訊技術 (BIM 系統) 輔助，模擬危害因素及優化安全防護措施，並請專家學者每施工階段，定期或不定期至工地實施巡檢及輔導，達到多重驗證及防護。

走動式管理 建立工程安全文化

一般來講「土木工程」較講究技術，需要配合各種不同的先進或創新工法，並配合現地的條件來完成各種大型結構，而本案工程相對來說就較著重於管理，在眾多不同工種重疊施工條件下排定先後施工順序，並透過每日作業指示書會議協調及聯繫來調整相關作業方法，避免衝突及危害的發生，然而，人員管理才是最複雜困難的，因此遠揚營造透過不斷的教育訓練及宣導，讓團隊所有同仁及勞工能夠建立一個共同目標，建立工程安全文化，再透過各單位頻繁的走動管理及巡查，使每個進場勞工享有安全及快樂的工作，達到零職災的目標。

本次工程恰逢疫情三級警戒期間，在每日、每週防疫作業及掌握人員健康狀況下，仍不時有工班通報某位勞工的同事或同事家人遭受通報確診或需隔離，工地雖已安排相關聯工班自主隔離，但仍造成工地人心惶惶、效率低落。為了顧及勞工健康安全，由於當時還沒有企業快篩，經過討論後獲得業主台灣肥料股份有限公司支持，遠揚營造決

定自行負擔普篩成本，並安排特約醫療院所直接至工地進行人員普篩，過程中也檢測出一些疑似案例，再轉介至專責醫院進行 PCR 檢測及相關通報，另外，更採購衛生福利部核准之居家型快篩劑，實施快篩。在這個缺工、缺料的大環境，此措施發揮穩定軍心的功效，讓所有員工都能安心上班。



台灣肥料股份有限公司提供安全與健康的工作場所，讓每位員工都能安心工作

藉由第三方角色 營造健康促進的工作環境

工程進行期間，工程團隊除了在職業安全衛生三級管理上勤查嚴罰，台灣肥料股份有限公司並導入臺北市土木技師公會作為工程技術及職業安全衛生督導，藉由第三方角色來發現系統缺失。此外，工程團隊努力營造健康促進的工作環境，除了定期委託醫療中心至工地辦理勞工健康檢查，以及不定期邀請醫事人員提供臨場健康諮詢服務，更在員工休息區規劃了常設「健康小屋」，提醒大

家隨時注意身體狀況，期望能提供安全與健康的工作場所，讓每位員工都能安心工作。

另外，工地更開辦臺北市職安卡課程，輔導各式安全衛生相關教育訓練，加強勞工安全施工意識以減低意外發生的機會，針對施工高風險工班勞工，實施「指認呼喚」動作，透過該動作加強勞工在工作時的警覺性和增加行動準確性的方法，以提升員工的精神狀態及注意力，減低因人為失誤引致的工傷意外。在如此嚴謹的職業安全衛生管理的努力下，工程開工迄今零災害事件發生，未來工

程團隊仍會持續朝著零職災的目標前進，並將繼續秉持深化工安相關要求的精神。

除了運用各樣科技於施工前做好相關安全規劃，更重視勞工職場權益保障、身心關心照護及作業環境安全衛生福祉設置採購，加強勞工職安衛教育訓練推行，並持續要求同仁於施工中落實各項職業安全衛生的要求，將安全的理念落實到每一位勞工身上，強化團隊執行能力，並推行至其他工地參考，定能對工地及勞工有所受益及改變工地文化，提升整體安全文化。



工程開工迄今零災害，未來工程團隊仍會持續朝著零職災的目標前進