

113 年 7 月新實施之重大政策或便民措施 (簡版)

一、增福利

	項目	簡要說明	受惠人數/實施效益
1	新訂「567 就業力續航計畫」	<ol style="list-style-type: none">因應產業缺工，考量壯世代亦為重要勞動力來源，為強化壯世代退休準備，支持其退休後再就業，爰規劃訂定本計畫。規劃重點包含新增辦理 55+職前訓練專班、結合產業人才投資方案加強退休再就業技能、開發再就業準備數位課程、補助再就業諮詢獎勵及訂定行業指引鼓勵雇主僱用等措施。預定於 113 年下半年完成具體規劃後發布實施。	每年提供 1 萬 5,000 名壯世代相關退休再就業準備協助措施。

二、簡政便民

	項目	簡要說明	受惠人數/實施效益
2	失業勞工子女就學補助	預定自 113 年 9 月(113 學年度第 1 學期)實施： <ol style="list-style-type: none">主動簡訊通知(便民)：針對失業勞工上一學期申請補助合格、補件者，以簡訊通知申請及補件訊息，並以簡訊通知審核結果，讓失業勞工即時獲得補助訊息。介接數位發展部 My Data 平台，節省申請戶籍資料時間(簡政)：失業勞工線上申辦補助者，可透過 My Data 平台直接取得戶籍資料，節省申請人往返戶政單位時間。	預計一年約 5,000 人次受惠。

	項目	簡要說明	受惠人數/實施效益
3	推動精進直聘中心服務方案及擴充服務據點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為提升直聘中心服務效能，研議推動「直聘服務效能提升精進方案」，規劃擴大系統介接及移工申辦一站式服務、檢討鬆綁法規，以簡化移工申辦程序及文件，並評估增設直聘服務據點，以建構全臺直聘服務網絡，同時擴大辦理海外專案選工。 2. 規劃內容近期將邀集相關政府機關及移工團體等單位研商討論，以具推動可行性。 3. 預定於 113 年下半年完成具體規劃後推動辦理。 	推動精進直聘中心服務方案，以簡化直聘移工申請程序及文件，並增設直聘服務據點，預計每年服務直聘雇主提升至 1 萬 2,000 名。
4	擴大多元免評巴氏量表等專業醫療評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為友善協助高齡長者及偏遠地區民眾，簡化申請家庭看護移工流程，免除高齡長者重複評估失能困擾，及考量偏遠地區失能評估可近性及量能不及都會地區，將推動擴大多元免評巴氏量表專業醫療評估適用對象及範圍。 2. 擴大多元免評三大對象：(一)被看護者 80 歲以上且有長期就醫紀錄者；(二)增列失能不可逆之特定病症者；(三)放寬偏遠地區失能者於當地醫療診所(衛生所)有長期就醫紀錄者，讓有需要照顧的人，都能獲得更好的照顧。 3. 預定 113 年 9 月修正相關法規。 	透過免專業醫療評估，友善高齡長者及偏遠地區之民眾，預計免評人數 5.5 萬人。

三、其他

	項目	簡要說明	受惠人數/實施效益
5	改善產業缺	1. 因應產業缺工及「疫後改善缺工擴大就業方案」將於 113 年 6 月 30	提升勞動力運用效

	項目	簡要說明	受惠人數/實施效益
	工與提高勞動參與率措施	<p>日試辦屆期，爰研議續接改善產業缺工及提高勞動參與率相關措施。</p> <p>2. 針對常態性、季節性、特定業別等不同類型之缺工態樣，規劃對應策略。</p> <p>3. 規劃內容將與相關團體及專家學者共同協商討論，以具推動可行性。</p> <p>4. 預定於 113 年下半年完成具體規劃後發布實施。</p>	能，協助產業補實所需人力；公立就業服務機構求才利用率達 60%以上。
6	新訂身心障礙者就業促進 3 年計畫	<p>1. 為落實尊嚴勞動，提升身心障礙者勞動參與，排除就業障礙，協助身心障礙者適性就業，並向事業單位倡議職場融合及鼓勵進用身心障礙者，建構平權友善之就業環境，爰新訂推動身心障礙者就業促進 3 年計畫。</p> <p>2. 規劃重點為開發身心障礙者人力資源、精進定額進用制度之執行、推動合理調整促進職場平權、發展適應就業多元服務模式，並辦理職場適應支持及雇主支持服務，以回應身心障礙者就業需求。</p> <p>3. 規劃內容將與民間團體、專家學者及地方政府共同協商討論，以具推動可行性。預定於 113 年下半年完成具體規劃後於 113 年 12 月 3 日國際身心障礙者日發布，114 年起實施。</p>	計畫執行期間，協助身心障礙者推介就業人次達 10 萬人次、接受職業訓練 2 萬 7,000 人、推動職務再設計排除就業障礙補助 6,500 人次。
7	推動促進新住民就業力發展措施	<p>1. 因應產業缺工，考量新住民亦為重要勞動力來源，為協助新住民排除就業障礙、並鼓勵雇主僱用新住民，爰規劃本項措施。</p> <p>2. 規劃結合中央及地方各目的事業主管機關資源，協助新住民兼顧家庭及工作，並提供職業訓練津貼、技能檢定輔導及補助、職場學習及再適應津貼及僱用獎助等措施，協助新住民即早就業。</p> <p>3. 預定於 113 年下半年完成具體規劃後發布實施。</p>	提升新住民勞動力運用效能，預計每年至少推介就業 6,500 人。

	項目	簡要說明	受惠人數/實施效益
8	規劃移工多元陪伴照顧服務措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為協助有需求家庭，獲得短期或臨時性外籍家庭看護工照顧人力，以減輕家照顧負擔，爰推動多元陪伴照顧服務試辦計畫。 2. 規劃由具公益財團法人或社團法人，或績優移工仲介機構為針對家庭中有緊急、臨時需求者，提供全日、半日、部分時數多元日常生活照顧服務及安全看視等服務，以回應高齡長者陪伴照顧及重大傷病有臨時緊急照顧家庭之需求。 3. 預定 113 年 9 月修正發布試辦計畫並於 113 年 12 月前提供服務。 	<p>首年輔導試辦單位 3 家，並建置個案服務系統與對外公開網站，讓家庭可合理負擔、照顧者能安心外出就業。首年試辦約服務 2,500 人次。</p>
9	移工婦幼權益保障指引	<ol style="list-style-type: none"> 1. 考量移工於在臺工作期間有懷孕、生產及子女照顧等工作及健康需求，為提供移工、雇主及仲介相關協助資訊，規劃提供移工婦幼權益保障指引，以提升移工權益。 2. 依移工懷孕前、懷孕時、生產後及育兒等不同階段，提供懷孕前宣導安全避孕措施、聘僱期間懷孕之移工工作權益、產假規定及生育後請休假及哺（集）乳時間、子女居留及全民健保權益。 3. 將彙整民間團體、衛生福利部等單位意見修正，預定 113 年 9 月底發布。 	<p>透過外國人勞動權益網、社群平臺(LINE@移點通)、北中南外國婦幼諮詢服務中心及中外語廣播宣導指引發布，首年預計 5,000 人瀏覽指引。</p>