

114年第1季（1月至3月）大事紀

- 114.01.01 配合最低工資即日起由新臺幣（以下同）27,470元調高為28,590元，「勞工保險投保薪資分級表」、「勞工職業災害保險投保薪資分級表」第1級修正為28,590元，「勞工退休金月提繳分級表」第24級修訂為28,590元，並自同日生效。
- 114.01.03 修正發布「勞動部辦理職業傷病診治醫療機構之認可補助及監督管理作業要點」，配合職業傷病診治醫療機構實務運作及申請補助所需，並健全職業傷病診治服務品質及擴大對職業災害勞工之照顧及服務。
- 114.01.06 修正發布「勞工保險條例施行細則」部分條文，增訂傷病請假及性騷擾被申訴人於進行調查暫停職務期間，不得調整投保薪資；預收保險費之工會如欠繳保費累計月份達2個月者，不得繼續預收；以及增訂未於國內設有戶籍者請領各項保險給付應檢附之戶籍謄本或戶口名簿影本，得以親屬關係證明文件代之。
- 114.01.06 發布「移工婦幼權益保障指引」，內容包括懷孕前、懷孕期間、生產後與育嬰育兒四大階段，提供詳細資訊與保障措施，並有中文、英文、泰文、越南文及印尼文五國語言版本，附懶人包和圖卡，方便移工、雇主、仲介及各地方政府參考與使用，以保障勞雇雙方權益及促進和諧。
- 114.01.07-
114.02.12 辦理114年「春安期間加強勞動檢查實施計畫」，督促業者強化高危險作業之防災作為，及遵守過勞預防相關規定，共檢查9,628家事業單位，停工276件次，罰鍰802件次、罰鍰金額計6,436萬元。
- 114.01.17 召開114年第1次全國勞動檢查機構首長聯繫會報，部長洪申翰與各勞動檢查機構首長及職業安全衛生署同仁共同檢討過去工作成效並研商未來重點方向，並強調職場安全不容絲毫鬆懈，勞動部將持續作為第一線檢查機構的堅強後盾，攜手為勞工打造更安全健康的工作環境。



圖1：部長洪申翰與勞動檢查機構首長及同仁檢討工作成效並研商未來方向

114.01.24 修正發布「雇主申請聘僱第一類外國人其他應備文件」，配合「外國人從事就業服務法第46條第1項第1款至第6款工作資格及審查標準」，修正第2點第1款第16目，增列雇主聘僱外國專業人員從事調酒工作之雇主及外國人需檢附之證明文件。

114.02.12 史瓦帝尼王國副總理拜會本部勞動力發展署，就身心障礙者、中高齡者與高齡者之職訓及就業措施進行交流。史國副總理札杜莉（H.E. Thulisile Dladla）盼我國能幫史國打造一融合所有年齡層的身心障礙者職訓中心，並期待我國能派遣專家團隊至史國提供協助及指導。



圖2：史瓦帝尼王國副總理札杜莉 H.E. Thulisile Dladla 拜會本部勞動力發展署



圖3：史瓦帝尼王國訪團與本部勞動力發展署與會人員合影

- 114.02.18 本部勞動基金運用局公告辦理新制勞工退休基金114年度國外投資「全球氣候轉型被動股票型」委託經營公開徵求受託機構，預計擇優徵選4家受託機構，每家受託金額為4億美元，總委託金額共16億美元。本次委託以氣候轉型為核心主題，在確保基金獲取長期穩健收益的同時，期透過資本市場力量，發揮機構投資人的影響力，引導企業重視並落實永續發展。
- 114.02.24 修正發布「施用毒品者就業服務計畫」部分規定，配合行政院核定之「新世代反毒策略行動綱領（第三期114-117年）」施行，及「最低工資法」與「性別工作平等法」修正，並檢討不得重複領取之同性質獎助措施範圍及部分工時者就業獎勵請領資格規定等，本計畫實施期間自114年1月1日起至117年12月31日止。
- 114.02.24 發布「勞動部一百十四年度補助民間團體辦理工作場所性騷擾防治宣導活動作業要點」，補助長期關注或推動性別、婦女、性別暴力防治等議題的民間團體，辦理工作場所性騷擾防治宣導活動，透過公私協力的方式，以多元化的宣導資源達到全面宣導之目的。受理申請期間至114年4月30日止，經審查通過者，最高補助25萬元。
- 114.02.27 114年政府編列1,300億元（含疫後特別預算100億元），撥補勞工保險基金，以增加基金收入，截至2月共撥補600億元（含1月10日撥補300億元）。
- 114.03.03 完成勞退新制基金113年度運用收益分配作業，並提供多元管道查詢

個人專戶收益分配金額及專戶累積金額。

- 114.03.10 發布「家庭看護移工重大傷病支援服務流程圖」，彙整移工協助措施及雇主申請替代照顧人力支援等措施，以協助雇主於家庭看護移工遭遇重大傷病無法工作時提供社會支持。
- 114.03.13 修正發布「就業保險失業者創業協助辦法」部分條文，包含新增停業後復業之事業恢復利息補貼，並增加得撤銷或廢止處分之情形，及依實務執行狀況調整等相關規定，以完善行政機制。
- 114.03.14 發布「勞動部補助直轄市及縣市政府辦理職業災害勞工協助事項作業要點部分規定修正規定」，增加進用職災勞工服務專業服務人員及職災勞工重建行政協助人員學歷資格之相關科系數量，並調升職災勞工個案相關服務專業服務人員、職災勞工服務督導人員之薪點，鼓勵人員久任。
- 114.03.20 「114年勞工保險被保險人紓困貸款」受理申請期間自113年12月26日起至114年1月10日止，共有10萬4,712名勞工朋友受惠，撥款金額計104.58億元。
- 114.03.20 修正發布「機械設備器具型式檢定作業要點」，與國際接軌，精進型式檢定作業流程，強化機械設備器具源頭管理機制。
- 114.03.21- 本部與台灣勞動法學會共同主辦為期2天的「防治職場霸凌法制研討會」，就歐美日等先進國家與我國的職場霸凌防治法制進行專題演講及實務研析交流。
- 114.03.22



圖4：部長洪申翰於「防治職場霸凌法治研討會」開幕致詞



圖5：部長洪申翰（右六）、公務人員保障暨培訓委員會主任委員蔡秀涓（右五）、台灣勞動法學會理事長徐婉寧（右四）及演講者合影

- 114.03.24 公告自114年3月1日至114年8月31日辦理橡膠製品製造業、機械設備製造業、其他運輸工具及其零件製造業共3行業僱用安定措施，以降低產業因景氣影響而減班休息對勞工生計的衝擊，穩定勞雇關係。
- 114.03.24- 本部勞動力發展署桃竹苗分署、中彰投分署及雲嘉南分署協同辦理第
114.03.29 55屆全國分區技能競賽，共辦理青年組56個職類及青少年組13個職類，計有3,704人參賽。
- 114.03.28 本部勞動及職業安全衛生研究所舉辦「臺灣版防護衣合宜尺寸調查分析結果說明會」，邀請科學園區管理局、園區公會及事業單位共同參與，闡述113年進行防護衣合宜性與作業效能影響之研究成果。政務次長李健鴻於開幕致詞，鼓勵加強臺灣版化學防護衣之推廣及運用，落實「尊嚴勞動、友善職場」之政策理念。



圖6：臺灣版防護衣合宜尺寸調查分析結果說明會



圖7：政務次長李健鴻與穿著防護衣之模特兒合影

114年第2季（4月至6月）大事紀

- 114.04.01– 因應美國政府發布實施關稅政策以來，部長洪申翰跨縣市積極拜訪臺
114.06.13 中、桃園、彰化、新北、雲林及新竹等縣市，累計拜訪108家工會，親自與170名工會幹部說明勞動部協助方案，並以「積極、主動」的原則持續傾聽工會意見。



圖1：部長洪申翰向工會代表說明本部「安定就業」政策及措施。

- 114.04.05- 本部勞動及職業安全衛生研究所派員參加2025歐洲風能開發研討會及
114.04.14 拜會 Maersk Training，實地瞭解海上風機安裝及運維作業職業安全衛生具體做法，有助汲取最新資訊及經驗，促進國際交流。
- 114.04.09 發布「身心障礙者職場合理調整行政指導」，自114年7月1日生效，協助勞雇雙方瞭解合理調整的定義與內涵，以及如何在身心障礙勞工各就業階段實施合理調整。
- 114.04.09 本部勞動力發展署舉辦113年度人才發展品質管理系統（簡稱 TTQS）金牌授證儀式，共18家單位獲得殊榮，鼓勵國內企業與訓練單位持續深化對人才發展與培育。



圖2：勞動力發展署署長黃齡玉（時任副署長）於113年 TTQS 金牌授證暨職前訓練評鑑五星單位授獎儀式致詞。



圖3：勞動力發展署署長黃齡玉（時任副署長）（前排左5）與113年度 TTQS 金牌單位及職前訓練評鑑五星單位大合影。

114.04.21 本部職業安全衛生署、職災預防及重建中心舉辦「114年全國職場安全健康週」啟動儀式。另配合國際勞工組織（ILO）之倡導，我國將4月28日「世界職業安全衛生日」當週訂為「全國職場安全健康週」，提醒企業、工作者及社會大眾維護職場安全衛生與勞工身心健康的重要性。



圖4：政務次長李健鴻與出席貴賓共同啟動儀式合照。

114.04.21- 針對全國勞動檢查機構新進同仁，辦理「第48期勞動檢查員職前訓練」
114.05.23 為展現捍衛勞動權益的決心，部長洪申翰於結訓當日親自前往訓練班勉勵檢查員應勇於任事，並期許檢查同仁能夠持續提升專業知能，廉潔自持，一起為勞工權益打拼。



圖5：部長洪申翰（右3）及職業安全衛生署署長林毓堂（左2）與結訓學員合照。

114.04.25 本部職業安全衛生署與台灣職業衛生學會、中華民國環境職業醫學會及中華醫事科技大學攜手合作舉辦「2025職業衛生暨職業醫學國際學術研討會」。邀請來自美國、澳洲、韓國與日本等國際專家蒞臨分享，結合我國產官學各界共同參與，透過經驗交流與專業對話，凝聚力量，共同為營造更安全、具人性關懷與健康的工作環境努力。



圖6：本部主任秘書鄒子廉與國際專家及產官學各界人士合照。

114.04.28

修正發布「失業中高齡者及高齡者就業促進辦法」，配合113年1月1日施行之「最低工資法」及明確規範創業貸款之適用對象事業型態、貸款利率及利息補貼事宜。

114.04.29

為紀念五一勞動節，本部假台北喜來登大飯店舉辦「114年五一勞動節暨全國模範勞工表揚典禮」，以肯定勞（移）工朋友對國家發展和社會經濟的努力與貢獻，並公開表揚他們的辛勤付出，讓社會各界關注勞工權益，進而營造更為友善之工作環境。



圖7：行政院秘書長龔明鑫（圖中）與部長洪申翰（中右）與61位全國模範勞（移）工合影留念。



圖8：部長洪申翰在「114年五一勞動節全國模範勞工表揚典禮」致詞。



圖9：行政院秘書長龔明鑫頒獎表揚獲獎勞工古欣巧。



圖10：全國模範移工代表鄭氏英 TRINH THI ANH 於總統府致詞。



圖11：行政院秘書長龔明鑫（右2）與全國模範移工代表黎文祿 LE VAN LOC（右1）及其親屬合影留念。

- 114.05.06 修正發布「勞資爭議法律及生活費用扶助辦法」部分條文，包含擴大將經調解成立後，聲請保全程序或強制執行之勞資爭議納入扶助範圍，以減輕勞工訴訟障礙，並延長經濟弱勢勞工必要生活費用扶助期間，保障更多勞工透過司法程序維護權益。
- 114.05.07 修正發布「外國人從事就業服務法第46條第1項第8款至第11款工作資格及審查標準」部分條文附表，配合循環經濟為行政院核定推動五加二產業創新計畫之重要產業，並紓緩製造業、農業、廢棄物及資源物回收處理業缺工，開放無工廠登記的回收業、處理業及公民營廢棄物處理機構亦可申請移工，以填補產業基礎人力。
- 114.05.09 修正「國家人才發展獎選拔表揚計畫」部分規定及附件，提高表揚計畫定額獎勵金之額度，以吸引更多潛在優質單位投入人才發展；另增列評分表「人才發展永續性及多元性」構面，鼓勵參獎單位強化性別及 ESG 等發展策略，以確保人才發展機制更符合產業趨勢與社會期待。
- 114.05.12 第7屆 APEC 人力資源發展部長會議歷經11年後，假韓國濟州島再次召開，備受國際關注。部長洪申翰率團出席會議，並於會中就「具彈性及活力之勞動市場」及「未來工作與積極的勞動市場政策」兩項主題，分享我國面對勞動彈性化趨勢之勞動保障政策，以及如何打造女性與中高齡勞工友善的工作職場。



圖12：部長洪申翰與人力部長會議主席(韓國僱用勞動部代理部長 KIM MIN SUK)合影。

- 114.05.15 德國聯邦就業發展署附屬大學訪賓拜會本部勞動力發展署，由副署長

施淑惠（時任主任秘書）接待，雙方就特定對象就業服務現況與法規進行交流。



圖13：德國聯邦就業發展署附屬大學訪賓與勞動力發展署出席人員合影。



圖14：勞動力發展署副署長施淑惠（時任主任秘書）贈送德國聯邦就業發展署附屬大學訪賓禮品。

114.05.26 修正發布「勞工職業災害保險職業傷病審查準則」第25條及第18條附表，酌修部分職業病名稱、適用職業範圍、工作場所或作業，以符實際並確保被保險人給付權益。

- 114.05.28 修正發布「違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則」第4點規定，增列「經衛生福利部辦理醫院評鑑評定為『醫學中心』及『區域醫院』之醫院」為加重處罰對象，自114年8月1日起生效。
- 114.05.29 修正發布「勞工職業災害保險及保護法施行細則」部分條文，明定其他經中央主管機關依就業服務法規核發聘僱許可之雇主，為本法強制投保單位；增訂依性別平等工作法或性別平等教育法規定之被申訴人於雇主進行調查暫時停止職務期間，投保單位不得調整投保薪資之規定等相關條文，以確保被保險人之保險權益。
- 114.05.29 修正發布「因應景氣影響勞雇雙方協商減少工時應行注意事項」及「地方勞工行政主管機關因應事業單位實施勞雇雙方協商減少工時通報及處理注意事項」，增訂事業單位列冊通報減班休息勞工之聯絡資訊有關事項，以利即時提供穩定就業協助措施。
- 114.06.01 發布「勞工退休金條例罰鍰應行注意事項」，使執行勞工退休金條例第48條、第49條及第52條規定應處罰鍰案件，有一致性之處理規範。
- 114.06.05 本部勞動保2字第1140157666號函示，被保險人發生職災事故死亡，受益人或支出殯葬費之人同時符合請領災保、勞保死亡給付（或被保險人於死亡前已符合勞保一次請領老年給付規定申請老年給付）時，僅得擇一請領。又同一順位受益人2人以上時，如就同一保險事故分別申請災保、勞保死亡給付，由本部勞工保險局通知各申請人共同協議擇一請領，依其協議結果辦理。
- 114.06.09 發布「庇護性就業者就業力提升試辦計畫」，為協助庇護性就業者提升工作技能，並提高職訓與就業獎勵，強化職場支持及僱用獎助等，使庇護性就業者於一般職場融合穩定就業。
- 114.06.11 修正發布「就業保險失業者創業協助辦法」第26條，為協助微型創業者穩定經營，增列因本部勞動力發展署認定之重大社會經濟事件受有影響，亦得申請還款緩衝措施之相關規定。
- 114.06.11 本部勞動及職業安全衛生研究所取得「船載人員落水監控系統」中華民國新型專利，專利權期間自114年6月11日至123年11月3日止，本研發成果擬以新型專利（M671247）報名參加2025台灣創新技術博覽會發明競賽區展出。
- 114.06.12 公告112年、113年及114年勞工保險被保險人紓困貸款之貸款期間利率，自114年7月第一個營業日（即114年7月1日）起為年息2.165%。

114.06.12 本部勞動基金運用局完成「新制勞工退休基金114年度第1次國外委任投資全球氣候轉型被動股票型」受託機構遴選作業，共4家受託機構取得簽約資格，每家受託金額為4億美元，總委託金額共16億美元。為追求長期穩健報酬，委任案規劃均考量長期資產配置，多元分散投資於多種幣別與資產類型，以分散風險及穩定收益，並委託具備不同投資風格的國際資產管理機構辦理國外投資，借助其專業管理能力與豐富之研究資源，期以提升整體投資效益。

114.06.16 辦理「立法院衛環委員會嘉義地區公共工程施工安全現況考察」活動，由立法院王育敏委員、王正旭委員及政務次長李健鴻親自出席，實地了解嘉義鐵路高架化工程施工進度與安全管理情形。該工程為交通部鐵道局中部工程分局推動之「C612標嘉北高架車站、嘉義高架車站及北回歸線車站工程」，係嘉義地區鐵路高架化計畫之重要標案。



圖15：立法院衛環委員會嘉義地區公共工程施工安全現況考察大合照。

114.06.23 本部職業安全衛生署於國道3號增設金城交流道工程辦理「高氣溫作業熱危害預防示範觀摩會」，由部長洪申翰主持，現場除展示各項遮陽降溫、休息設施及個人防護用品外，亦提出高氣溫危害預防四大策略及「高氣溫作業熱危害預防指引」修正六大重點，以擴大適用於各個行業，配合法規修正及因應不同作業型態的差異，協助業者落實熱危害預防設施及工作者的健康保護。



圖16：部長洪申翰提醒業者積極落實高氣溫作業熱危害預防指引。

114.06.30 114年政府編列1,300億元（含疫後特別預算100億元）撥補勞工保險基金，款項已分次全數撥入（含1月10日撥入300億元、2月27日撥入300億元及6月30日撥入700億元）。