

第2屆臺比勞動政策及職業安全衛生國際研討會

吳宙容 | 勞動部勞動及職業安全衛生研究所 助理研究員



▲ 勞動部次長李俊偲與貴賓合影

壹、前言

勞動部勞動及職業安全衛生研究所（以下稱勞安所）為推動國際交流，並掌握國際勞動情勢與重要課題，於110年正式與比利時魯汶大學勞動及社會研究所（Research Institute for Work and Society (HIVA), KU Leuven, Belgium）簽署合作協議，深化雙邊研究合作量能。合作協議特別聚焦勞動市場與勞動關係兩大面向，在此合作協議下，勞安所於111年3月24日已辦理第1屆臺比勞動政策研討會。

為持續強化我方與比利時雙邊合作交流，勞安所於112年5月23日至24日辦理第2屆臺比勞動政策與職業安全衛生研討會，本次研討會除邀請相關專家學者外，特地邀訪HIVA研究人員來台共襄盛舉，並與勞動部職業安全衛生署攜手合作，除針對淨零轉型政策、工作質量和工作條件、勞動市場變動等目前熱門議題外，更擴大討論職業安全衛生議題，讓與會夥伴在勞動領域上擴展國際視野。

▷ 貳、開幕及專題演講

研討會開幕邀請勞動部政務次長李俊侶致詞，李次長特別感謝HIVA研究夥伴來台參加本次研討會，共同討論當前的勞動及職業安全衛生相關議題，除了讓彼此有更深一層的交流外，並擴展政府及相關單位的視野，讓勞動部能在勞動及職安衛政策議題上做得更好、更貼近廣大勞工族群的需求（圖1）。另外HIVA所長Emmanuel Gerard則以錄影致詞方式，祝賀本次研討會圓滿成功。

本研討會特別邀請台灣中油股份有限公司董事長李順欽，針對「2050 淨零轉型之能源政策」議題進行專題演講，李董



▲ 圖 1：第 2 屆臺比勞動政策及職業安全衛生研討會上勞動部政務次長李俊侶開幕致詞

事長提倡數位先行觀點，強調氣候危機為 21 世紀人類所面臨的重要課題，並說明在我國淨零轉型的戰略方針下，如何提供零（低）碳能源為中油致力的目標（圖2）。



▲ 圖 2：台灣中油股份有限公司董事長李順欽專題演講「2050 淨零轉型之能源政策」

參、第一場次－淨零轉型政策

研討會首日第一場次由政治大學教授成之約主持討論淨零轉型政策，由 HIVA 研究人員 Mikkel Barslund 及臺灣大學副教授辛炳隆，分別報告「淨零轉型政策和勞動市場」及「我國淨零政策對於勞動市場影響」，Barslund 博士對勞動市場和環境政策分享研究成果；辛炳隆副教授則探討了綠色轉型對我國勞動力市場的潛在影響，並從產業角度分析，說明政府與民間在淨零政策上的互動關係。

本場次由中國文化大學教授李健鴻進行與談，李教授強調政府角色的重要性，在淨零政策的推動下，如何在轉型過程中，針對就業機會相對較少之中高齡就業者進行培訓，這同樣為多數國家政府面臨的難題。另外 Barslund 博士亦不吝分享歐盟現行措施，包括解決綠色轉型所產生地區性不平等現象，如何平衡環境政策、社

會及經濟發展三者間關係，是政府未來不可忽視的重要課題。

肆、第二場次－疫情影響與產業人力變化

研討會首日第二場次主要針對勞安所與 HIVA 於 111 年合作研究案進行成果報告，本場次由高雄大學副教授許聖章負責主持工作。HIVA 研究人員 Tim Goesaert 博士簡要揭示比利時勞動市場的動態訊息；中華經濟研究院主任彭素玲則以我國為例，將產業分以 4 象限闡述產業間勞動力流動的特性；HIVA 研究人員 Laurène Thil 博士亦以比利時為例，說明 COVID-19 流行後如何影響工作條件（圖 3）。至典通股份有限公司蔡孟君總監補充疫情前後不同產業類型間，其勞動市場的變化及勞工面臨的困境。



▲ 圖 3：HIVA 研究人員 Laurène Thil 說明 COVID-19 對比利時工作條件的影響



▲ 圖 4：張玉山教授（中）回應有關新技術導入對工作質量衍生的相關議題

本場次榮幸邀請中央研究院社會學研究所教授張晉芬進行與談，張教授於研討會上分享在此議題上獨特見解，因後疫情時代來臨，勞動市場的變化趨勢與在座聽眾息息相關，現場互動熱烈，台上專家們對聽眾所提出的問題，均能提出精闢的看法予以回應。

◎ 伍、第三場次—工作質量與工作條件

研討會次日第三場次，由銘傳大學教授劉士豪主持討論技術變遷與工作條件，HIVA 研究人員 Ezra Dessers 博士報告「技術壓力還是技術力量？在現今緊張的勞動市場中提高工作質量的新技術」，簡明扼要地探討了新技術對工作質量的潛在影響，透過「技術壓力」與「技術權力」二分法，討論技術如何在當今緊縮的勞動力市場中產生壓力並賦予勞工權力，Dessers

博士的見解在工作技術的研究領域做出了寶貴貢獻；台灣經濟研究院劉光哲研究員則報告「數位科技導入對勞動市場影響」，劉研究員透過產業田野調查，並搭配全國勞工保險人資料進行數據分析，探討技術變革對於勞動市場人力的影響。

本場次由中山大學教授張玉山進行與談。張教授以宏觀的角度，從全球發展趨勢探討未來工作的挑戰，並說明科技如何影響未來工作，未來產業將從重組再生，在科技主導的趨勢下，人才跨域學習並須具備適應快速及高執行力的特性，來保持勞動市場的競爭性（圖4）。

◎ 陸、第四場次—職場健康勞動力與企業永續發展

研討會次日第四場次重點在於職業安全衛生議題，由安全衛生技術中心總經

理余榮彬主持討論職場健康勞動力與企業永續發展。本場次特別邀請比利時商巴可股份有限公司（Barco NV）總監 Frank Gebruers 分享在台推動職場健康經驗，報告「比利時在台企業推動職場健康安全與永續發展之作為」（圖5）。另外安全衛生技術中心處長李政惠及職業安全衛生署組長張國明報告「台灣推動職場健康勞動力永續發展之策略」，說明實踐永續發展目標，提升安全健康勞動力為不可或缺的首要工作。

本場次最後由HIVA專家 Ezra Dessers 博士進行與談，台上講者及與談人與台下聽眾討論熱烈，最後圓滿結束了2天行程的研討會。

➤ 柒、結論

本次研討會為期2日，議題切中目前勞動政策上所面臨的挑戰，各場次主題廣泛而深入，比利時HIVA學者 Mikkel Barslund、Ezra Dessers 及 Laurène Thil 等人分享比利時經驗，與現場相關領域專家學者及與會來賓討論熱烈。本次研討會是一個重要的平台，將學術界、政策制定者、專業人士和相關利害關係者聚集在一起，共同探討如何應對未來勞動市場的變化和挑戰，與會者通過這次研討會的分享交流，除豐富勞動政策和職業安全衛生領域的專業知識外，更促進臺比間的國際交流和合作。未來勞動部將持續與HIVA強化合作夥伴關係，共同聚焦勞動領域研究面向，提升跨國研究及實務應用的效能。



▲ 圖5：比利時在台公司 Barco NV 總監 Frank Gebruers 分享在台經驗