



我國參加第十四屆 APEC 婦女領導人 網絡會議報告

亞太婦女就業問題極需解決

勞委會職訓局就業服務組專門委員 沈文麗

一年一度的 APEC 婦女領導人網絡會議 (Women Leaders' Network) 於 2009 年 8 月 4 日、5 日於新加坡召開，亞太 21 個經濟體針對婦女面對金融風暴下的永續經營共同討論。

亞太婦女即使受教比例高、學業成就好，收入仍較男性少。





參加本次會議的最大會員經濟體—中華台北係由勞委會主委王如玄率團，王主委於會中應邀以「金融風暴下如何協助婦女生存為題（Helping women survived in global recession）」於大會中發表演說，獲得全場聽眾熱烈的掌聲；經濟部國貿局副組長江文若並於知識經濟的分組會議中提出「中華台北女性在國際網路市場的新契機（New international e-marketing opportunities for women in Chinese Taipei）」的工作分享。中華台北團員計有政府官方代表、婦權會委員代表與女性企業家代表（含勞委會推荐鈦生利企業有限公司等五家創業鳳凰女性企業代表，與青輔會推荐力禹國際實業有限公司等五家飛雁計畫女性企業代表）共計八十人參與，會議最後並針對女性永續發展提出十點建言。

什麼是「APEC 婦女領導人網絡會議」？

APEC 婦女領導人網絡會議（WLN）係由數個經濟體的菁英女性領導人倡議成立，成立的最初目的在希望「尋找方法與策略，以便在 APEC 重要決策中納入婦女的聲音與期待，並確保婦女充分參與 APEC」。WLN 歷次會議決議皆提送給 APEC 資深官員會議、部長會議、領袖會議作為建言之依據，並由成員將大會建議帶回國內落實，同時，WLN 也將提供 APEC 工作單位，促進 APEC 跨領域議題的性別議題發展。WLN 藉由彈性多元、諮詢角色的組織特性，提供 APEC 民間社會觀點與建議，主導並倡議前瞻性議題。

會議中針對 APEC 經濟體當前婦女現象討論重點如下：

- 1 女性受教比例高、學業成就好，但收入較男性少。
- 2 女性政治參與度逐年增加。
- 3 女性平均壽命較男性增加為快。
- 4 部分國家婦女勞動參與率近年來有提升，但同時部分國家有減少的現象。
- 5 低保障、低薪資：婦女常在無加保之場所辦公，受保障度低；或是同一工作但薪資明顯較男性為低。
- 6 無給薪的家庭工作造成女性的負荷。
- 7 低度就業、勞動條件差：女性受到職場上之性別區隔，其工作係以勞力密集、外銷取向的製造業為主，且女性常因受限於家庭因素而接受較差的就業機會（低度就業），其受僱型態通常為非典型就業型態，易致其為解僱之對象。
- 8 對科技產業與資訊產業普遍缺乏認識，易造成職業的性別區隔。
- 9 依照聯合國年報，女性平權似乎在法律健全、透明之開放、開發國家成效較為突出，是以，健全的法治國家有助於女性角色的崛起。
- 10 依美國國內調查，家中有 13 歲以下幼童的家庭，男性照顧家庭的時間有增加的現象，而女性在工作時間上相較以往有延長的趨勢。

探討 APEC 經濟體婦女 就業現象



APEC 女性未來的就業挑戰

此次金融海嘯造成以外銷為主的經濟體，如中國、日本、南韓、中華台北與新加坡等出口貿易受到嚴重衝擊，泰、馬等以勞力輸出為主的國家，也有不少勞工失業，首當其衝者為紡織、成衣等產業，由於這些產業有相當多的女性就業者，因而導致女性失業問題嚴重。

依據世界銀行警告，全世界約有超過 5,300 萬人將因金融風暴而落入貧窮人口，除此之外，糧食與能源危機也將造成 1 億左右的貧窮人口，這些人未來很可能因為失業、工作收入喪失、積蓄喪失而失去家園與生存機會。女性身處這樣的經濟情勢，主要遭受下述衝擊：

- 1 貸款緊縮：銀行的信貸緊縮，不利於個人微型貸款的主要對象—女性。
- 2 易遭裁員：女性受僱於以外銷為主的紡織、電子製造業、服務業為多，其受僱型態多為非典型工作機會，因此容易先遭致裁員。受到此次金融風暴的影響，尤以紡織、成衣、電機、電子、鞋類、皮革製品、觀光旅宿與餐飲業受創為深。
- 3 工作條件惡化：轉為低工資工時的工作。
- 4 非典型工作的惡性循環：女性參加工資降低、工時拉長，且無保障之工作。
- 5 照顧工作的轉移：低收入家庭愈依賴女性無給薪的照顧工作，女性的家庭照顧負擔增加。此外，由於低收入家庭大多縮減醫療支出，造成家庭照顧工作移轉至婦女身上。
- 6 家庭無酬勞動的壓力：由於男性的失業速度增加快速，女性的工資對於家庭收入與社福家庭愈來愈重要，但由於健康照顧的可及性隨之降低，婦女無酬勞動照顧的壓力愈顯沉重。

金融風暴下如何提升女性經濟機會

為了解決上述情況，會議中也討論了一些解決方向：

- 1 振興經濟方案的平等性：亞洲目前的振興方案大致可分為二大類—工作機會的創造與對企業的補貼；然而，大部分由振興景氣方案所創造的就業機會，如基礎建設及綠能工作等均為偏向男性的就業機會，女性難以進入，是以，各國必須檢視其振興經濟方案與減稅方案是否兼顧兩性平權與社會安全網及醫療保險網的建置。
- 2 新興產業是否有平等之進入門檻：立法者應留意女性進入綠能等產業的可及性，與兩性參加綠能產業的平等訓練機會。
- 3 社會融合：制定同時兼顧城鄉、種族、性別發展的融合政策。
- 4 女性政治參與：依據聯合國資料顯示，無論是西方或東方，無論是民選民意代表或是政策制定者，各國的女性政治參與者愈來愈多，此現象有利於制定性別平等之政策。
- 5 女性企業參與：諸多研究顯示，女性參與企業的高階管理甚或董事，可協助企業獲利更大。
- 6 微型貸款：婦女在小企業與微型企業信貸的可及性。
- 7 性別平等方案：各國政府應致力於提升婦女權能（promote the empowerment of women）與性別平等之方案。



我駐新加坡代表史亞平與王如玄團長及團員會場合照。

本屆 APEC 婦女領導人網絡會議十項決議

會議最後針對上述議題，達成了十項決議：

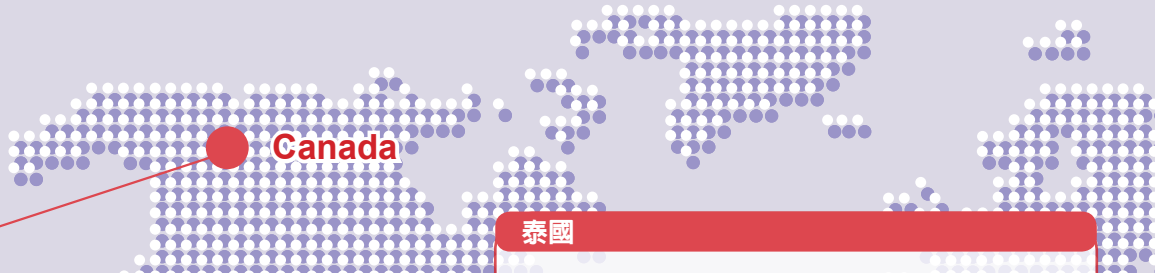
- 1 強化女性教育與訓練方案。
- 2 針對非典型及受創部門，提出促進就業方案，以提升婦女工作能力。
- 3 確保對微型及小企業財務信貸的可及性。
- 4 保障女性社會安全網。
- 5 簡化企業登記與運作的流程。
- 6 促進女性科技的使用。
- 7 透過 ICT 的設備、技術文字的訓練，促進鄉村與原住民婦女資訊通訊技術（ICT）的可及性。
- 8 包含公民社會，鼓勵公、私部門合作，以協助婦女在經濟與社會上的貢獻。
- 9 支持社會企業為婦女永續發展的企業模式。
- 10 了解對投資促進環境方案與工作生活的平衡（如兒童照顧與照顧服務）之經濟及社會價值的支持。



政府在各項振興經濟方案中，應兼顧性別工作的平等性。



APEC 主要會員經濟體對婦女就業困境所提出的解決方案



Canada

加拿大

運用二年 400 億加拿大經濟行動方案 (Canada's Economic Action Plan)，執行下列各措施：

- 1 運用所得稅減免刺激消費。
- 2 對初次購屋者稅賦減免與房屋重整稅賦扣減。
- 3 基礎建設創造就業機會。
- 4 針對企業施予特別稅：如小企業、受創嚴重產業與企業庫存稅率減免等。
- 5 提升信貸的可能性。

針對女創業者的行動方案：

運用伙伴基金 (Partnership Fund) 與社區基金 (Community Fund)：

- 1 開放企業市場計畫 (Opening Doors to Corporate Markets)：由 WEConnect Canada 機構推出結合教育、訓練、教導、指導的開放企業市場計畫 (An Education, Training, Coaching and Mentoring Program)，以增加婦女創業者進入英美等經濟市場之可及性。
- 2 科技部門婦女領導人計畫 (Supporting Women's Leadership in the Advanced Technology Sectors)：以鼓勵婦女進入科技領域，提升進入該領域所需技能與知識。

泰國

在 2007 ~ 2011 年全經濟社會發展方案 (Social Development Plan, 2007 ~ 2011) 中擬定泰國婦女發展方案 (Thai Women's Development Plan)：

- 1 培訓女性企業 (Capacity-building project for women entrepreneurs)。
- 2 促進女性企業機會方案。
- 3 提升女性經濟保障機制。

新加坡

- 1 提供婦女再進入職場的機會：

協助婦女進入職場與婦女取得兒童照顧的支持管道，辦理就業服務、徵才 (job fair) 並提供一個婦女就業的資訊系統、推出重返職場方案 (back to work program)，與提供社會企業基金，協助開創社會企業。

- 2 彈性工作的安排與家庭工作的重整：

政府最高提供 10 萬元的彈性工作的基金 (flexi work fund)，以協助企業伙伴重組工作，促進婦女彈性的工作時間 (目前獲 80 家公司同意執行)；結合企業人資與工會、政府，創造工作文化，推出和諧工作生活方案 (work life harmony)，以每年舉辦三方會議的方式，支持家庭友善 (family friendly) 工作的營造並協助雇主留意員工的家庭需要。

- 3 發展及加強婦女領導人的能力：

建立促進婦女就業的立法，如懷孕婦女的保障等。提供強化發言保護方案 (Voice Enhance Protection Program)，以提升婦女地位。



中國

由中國婦女聯盟協助以下三大措施：

- 1 倡議政府推動符合城鄉婦女需要的微型貸款。
- 2 推出大專婦女創業方案，鼓勵女性企業提供予大專女性見習工作機會，與協助鄉村地區婦女求職、就業諮詢等。
- 3 提供婦女訓練與建立婦女工作能力之機會。

日本

推出婦女更新挑戰支持方案 (Support Plan for Women's Renewed Challenges)：

- 1 由政府建立女性社區網絡、創業網站、辦理創業者與對創業有興趣者之講座、參與者諮詢方案、提供低利貸款、準備及發送本創業方案手冊、導師制的教導。
- 2 在女性創業者不同的基礎點下，由地方政府創業中心中提供能力發展及與圖書資訊，辦理婦女就業的講座、協助企業建置、諮詢。

Japan

China

Taiwan

Thailand

Singapore

Australia

澳大利亞

為解決小企業的女性創業者較男性缺乏商業技能與管理技能知識的問題，推動女性環球企業方案 (Women in Global Business Program)，以協助女性諮詢與協助，以及專業發展方案，如辦理女性專家講座、訓練課程及提供成功婦女專家與投資者之資訊。

台灣

勞委會「微型創業鳳凰貸款」：為了提供婦女朋友及中高齡民衆創業，勞委會辦理「微型創業鳳凰貸款」，提供新臺幣 100 萬元額度，免提供保證人、免擔保品，以鼓勵創業並促進就業，本貸款計畫具有「低利率」、「免擔保」、「免營利登記」、「專業輔導」等四大特色，貸款的用途則以購置或租用廠房、營業場所、機器、設備或營運週轉金為限。

青年輔導委員會「飛雁專案」：將女性創業育成班與創業育成機制合而為一，建立起更完整的一貫化輔導流程。「女性創業育成班」以啟發創業為主，提供創業基本概念與入門技巧；「女性創業新天地」則接續育成班分組方向，依行業別提供深入經營技巧，並邀請前期飛雁學姊成功案例現身說法分享箇中甘苦；「女性創業實驗室」則以工作坊模式，由講師與助教帶領學員現場進行模擬經營訓練，從實戰中汲取創業最精微的智慧，拓展女性企業行銷通路，展現女性創業的動力與能量。



國際技能競賽 大豐收

4 面金牌 8 面銅牌，
名列參賽國第四名



勞委會主委王如玄親臨主持頒獎典禮，嘉勉選手。

第 40 屆國際技能競賽經過激烈的競爭，台灣選手傳來好消息，一口氣拿下 4 金 8 銅及 17 項優勝，以獲得前 3 名獎牌數計，我國名列參賽國第 4 名，成績輝煌。

國際技能競賽已有 59 年的歷史，是為倡導青年職業訓練和技術交流而辦，兩年一次，由於僅限 25 歲以下選手參加，相當於青年職業技能的奧林匹克賽；今年在加拿大舉行，共有 51 國、3 千多位選手參加，台灣囊括包括綜合機械、電子、家具木工以及鈹金類等四項冠軍，獲獎率達 78%。



得獎眾多，實屬不易

在這次得獎獎項中，有許多難得可貴的突破。其中工業電子金牌更是睽違 16 年來，台灣選手第一次獲得該項比賽的金牌。而在西方人環伺的西餐烹調類，我國選手也可獲得銅牌佳績，更屬不易。而家具木工職類，已二屆（第 38 及 39 屆）未獲得名次，本屆裁判長侯世光（台灣師範大學工業科技教育教授）特別加強及改變選手培訓計畫，終於一舉奪下金牌，恢復以往的優異紀錄。

由於加拿大卡爾加利屬於乾燥的大陸型氣候，九月天氣早上寒冷、中午酷熱，競賽期間許多選手無法適應當地天氣，有不少感冒或流鼻血情形，還好每位選手都相當有毅力，雖然身體不適，仍有超水準的成績表現。

今年成績較以往優異

去年在日本靜岡舉辦的第 39 屆國際技能競賽，代表團獲得銀牌 5 面、銅牌 5 面及 19 面優勝獎，但未能獲得金牌，有點遺憾，所以勞委會主委王如玄於 8 月 29 日選手出國前之授旗典禮，期許這次競賽可以抱回金牌。終於不負眾望，此次獲獎率為 78%，較上屆獲獎率 73%，已有進步。另以國際技能競賽各參賽國之前 3 名獎牌數，名列參賽國第 4 名（僅次於韓國、瑞士及日本），亦較上屆進步 1 名。

勞委會主委王如玄 9 月 10 日特別在舊內閣總辭及新內閣宣誓典禮的空檔，親自到國軍英雄館舉辦的頒獎典禮向國手、指導老師及訓練單位致意，她特別提及選手在面對來自 51 個國家的頂尖高手以及離鄉背井的壓力下參賽，能獲如此佳績，令人欣慰，另外王主委亦表示，代表國家參加國際技能競賽不僅是選手個人的榮譽，也是裁判長、培訓老師、訓練單位、提名單位、贊助單位的榮譽，更是國家的光榮。

政府與民間共同努力的成果

為了參加這一屆的國際技能競賽，政府與民間都投入相當多的人力與資源，對於許多培訓老師參與訓練，以及各個機關、學校及事業機構提供訓練場地、贊助訓練材料，王主委同時表達感謝之意，由於他們的慷慨贊助、參與奉獻，才会有此豐碩的成果。她也一併期勉選手們要飲水思源，

不僅不要忘記他們所獲得的協助與贊助，今後更應在現有的技能基礎上繼續努力，提昇技能水準，培養良好的敬業精神。

最後，王主委期許全體團員返回工作崗位或學業後能繼續精進，更上一層樓，為自己開創新天地，更進而回饋國家與社會。





第 40 屆
國際技能競賽
金牌選手
小故事



綜合機械類 陳俊偉 台北科技大學二年級



家住台南市的陳俊偉，自小生長在和樂的家庭，家中有五名成員。父親開了一間傳統工廠，專門製作彈簧或把金屬線做成各種形狀，母親則負責管理工廠財務，是父親最得力的助手；雖然父母的學歷不高，但憑著努力不懈和對產品品質的要求及堅持，在同行間頗有名氣。

受到父母刻苦耐勞的精神影響，陳俊偉不僅養成節儉的好習慣，更讓他勇於面對問題，接受挑戰。也因為他從小在工廠長大，所以對機械方面的物品深感興趣，好奇之餘，常把時鐘或玩具車等物品拆解開來再組裝回去，儘管常因此被責罵，卻還是樂在其中。每逢放暑假，陳俊偉都會到父親的工廠幫忙，從國小到高中不曾間斷，因而練就了好耐性；他認為自己是生產線上的一員，不能因為個人因素而影響到商品的出貨量，進而養成了做事戰戰兢兢，富有責任心的工作態度。

虎父無犬子，陳俊偉的父親也曾是技藝競賽選手，卻因為缺乏經費購買競賽用鉸刀，而喪失了獲勝的機會，對此陳爸爸深感遺憾。除了自我挑戰，也因為希望能夠為父親一圓夢想，陳俊偉決定參加技能競賽。他在第 37 屆全國技能競賽獲得模具職類第二名，更在隔年第 38 屆全國技能競賽暨國手選拔時，選擇挑戰不同職類：綜合機械，終於如願取得國手資格。

儘管培訓過程中緊鑼密鼓的加強訓練十分辛苦，但陳俊偉仍然堅持到底，努力學習更多、更深的專業領域技能，完成裁判長與指導老師的要求與期許。因為這一屆國際技能競賽改為非公開試題，挑戰性變得更高、更困難，但由於自身的競賽經驗豐富，有足夠的穩定性及成熟度來因應試題變化，陳俊偉在此次國際技能競賽場上游刃有餘，最後終能勇奪金牌，完成了父親的夢想，也為國爭光！



第40屆
國際技能競賽
金牌選手
小故事

金 家具木工 賴建文

屏東科技大學三年級肄業

賴建文出生在台灣中部，從小個性倔強，做事情總是要求完美。高職時期因為興趣就讀木工科，在學期間實習課表現優異，因此得到老師賞識，踏上選手這條路。

「從當選手開始，我就沒有假日及休閒活動，別人下課、在補習，我則在工廠一個人苦練，就這樣一直到參加分區技能競賽家具木工職類。」賴建文說。

賴建文認為，每次比賽一定都會有失誤，但「失誤比較小、彌補得比較好」就是比別人厲害的地方。回憶第一次比賽，在學長帶領下獲得參加全國技能競賽的資格後，賴建文並未因此自滿，仍反覆地檢討缺失改進，最後在決賽中扳回一程，得到第三名的成績，得以參加國手選拔，也因此以技優甄審及保送入學的方式升上大學，繼續他與木材的緣分。

大學時，賴建文所選讀的是木材科學與設計系。他認為和高職最大的不同是，在大學課程中，他學到了木材科學方面的理論知識。

以知識為基礎，加上高職所學的扎實木工，兩者融會貫通後，使得賴建文在木工技術上有更大的突破。

憑藉所學，大學期間賴建文再次參加分區技能競賽門窗木工職類，在分區技能競賽及全國技能競賽雙雙奪金，讓他再次獲得參加門窗木工國手的選拔資格，最後更脫穎而出，代表國家遠赴加拿大參加國際技能競賽。

從當選國手到比賽結束這段期間，賴建文最感謝的人是老師，「每天生活規律反覆做著同樣的事情，對練習會產生厭倦，還要熬過這麼長的時間，還好有老師對我們做心理建設。老師也為我們爭取相當龐大的經費，幫我們添購需要的機具設備，在這樣無後顧之憂的情況下進行集訓。」這次在國際技能競賽中奪金的榮耀，賴建文要把這樣的好成績，獻給老師。





第 40 屆
國際技能競賽
金牌選手
小故事



電子 徐小強

臺灣科技大學二年級



徐小強（前中）在今年第 40 屆國際技能競賽大放異彩，校長黃榮文（左後）、指導老師蔡文欽同感光榮。

從去年底獲得國手資格後，徐小強每天都關在實驗室裡研究電路設計，除了吃飯，幾乎所有生活都與電路板、單晶片等材料工具在一起。

二十一歲的徐小強目前就讀台科大精誠學系三年級，不但是工業電子類的競賽國手，也曾奪得工科賽、全國技能賽等冠軍，堪稱近年來電子類競賽的冠軍王。住在彰化的父親徐慶輝難掩驕傲、開心地說：「他就是比較好奇，從小就愛追根究柢，不懂的東西就想要問到底！」

在為期四天的競賽中，徐小強幾乎每天只睡兩小時，每天都有軟硬體設計、電路板組裝量測、故障檢修等兩、三道考題等著他，第一天還緊張到手發抖。但由於高手環伺，徐小強咬著牙，努力應戰：「必須在短時間內完成題目且不出錯，關鍵在於對於電路的熟悉度與分析，出錯越少才能勝出。」

徐小強表示，許多人常常會問，做這件事有什麼好處，以結果作為動機，往往就侷限了自我的成長。「好好的充實自己，等待機會，時機來了，成功就是你的。而我做的就只是充實自己罷了！」他說。

因周星馳電影中暱稱蟑螂為「小強」，讓「小強」成了蟑螂代名詞，也連帶使得徐小強讓人印象深刻。父親徐慶輝不好意思地說：「就阿公阿嬤取的名字啦！」開朗的徐小強倒是不在意，連通訊軟體的顯示圖片也乾脆放上一張寫著「小強」的蟑螂照片，他還搞笑說：「比較容易被記住，也不錯啦！」

國際技能競賽規定是一人一生中只能參賽一次，除此之外，年齡也有限制。撐過 1 年睡選手訓練室的艱苦日子，徐小強拿到了台灣中斷 16 年的電子類金牌。



第 40 屆
國際技能競賽
金牌選手
小故事



金板金 林威豪

臺灣科技大學一年級

「國中成績差，沒學校讀，隨便選了技能班。」就讀台灣科技大學的林威豪，曾經抱著只想混到畢業的想法，如今找到自己的一片天空，在第 40 屆國際技能競賽中，抱回世界金牌。

求學歷程坎坷的林威豪說，國中畢業時因為成績不好，但想幫家裡省學費，於是在就讀高工時隨便選了汽車板金科實用技能班夜校，半工半讀，中途還一度不想讀書，又藉口轉念餐飲科日校，但實在沒興趣，又回技能班。

有一天，他突然想到可以去嘗試當選手看看，反正當時也沒什麼課業壓力，無後顧之憂。林威豪回首過往，覺得十分慶幸能夠順利的一路走下來，「在這段期間受到很多人的提拔和幫助。我非常感謝台中高工板金科的老師，還有與我一起練習比賽的所有板金選手，這次比賽能拿到金牌，都是大家的功勞。」他說。

以過來人的經驗，林威豪對課業成績不好的國中生說，找到自己喜歡的、想學的方向，決定了就要堅持，不要放棄；光明的未來，可能就等在一生的下一個轉角！