

修正「事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助作業要點」

勞動部職業安全衛生署技正 賴雅芬



壹、前言

工作場所可能充斥各種勞工健康危害，包含噪音、振動、有害氣體、蒸氣或粉塵及高溫等，又我國近年面臨少子化、高齡化及工作型態改變，過勞、肌肉骨骼疾病及心理壓力等新興工作相關疾病興起，除透過立法要求雇主執行相關危害預防措施，考量國內中小企業的勞工健康相關資源較為欠缺，亟需透過政府建置專業服務量能提供資源及協助。

為協助中小企業營造健康工作環境，勞動部自 103 年 10 月 30 日訂定發布「勞動部

補助企業改善工作環境及促進職場勞工身心健康作業要點」，開辦補助企業改善工作環境及促進勞工身心健康，主要補助範圍如下：

- 一、工作環境改善類：包含「工作環境、製程及設施之改善」（聲 - 噪音振動、光 - 照明、氣 - 通風換氣、溫濕度 - 人工熱源作業環境改善）、「人因工程硬體之改善及工作適性安排」等。
- 二、身心健康促進類：包含「新興職業疾病預防」（重複性作業促發肌肉骨骼疾病預防、異常工作負荷促發疾病預防、



執行職務遭受不法侵害預防等措施)及「特殊族群健康保護」(未滿 18 歲、母性、中高齡、特別危害健康作業、職災勞工)等健康管理措施與健康促進活動。

貳、近年修正重點說明

該要點每年視實務需求滾動檢討，推動迄今共經 9 次修正，其中去 (109) 年 3 月 18 日的修正重點，係考量補助作業之規劃及執行單位為勞動部職業安全衛生署 (以下簡稱職安署)，故將名稱修正為「事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助作業要點」；另因應嚴重特殊傳染性肺炎 (Covid-19) 疫情，除擴大補助勞工人數 200 人至 299 人企業並提高補助金額外，因疫情致影響營運者優先予以補助。

去年 8 月 4 日的修正重點，主要考量近年因全球氣候異常變化，高氣溫頻率及持續期間愈來愈長，為維護戶外工作者健康，職業安全衛生法令已規定雇主應視天候狀況採取熱危害預防措施，故「工作環境改善類」補助範圍新增「高氣溫戶外作業危害預防」之設施或器具，如遮陽裝置、噴霧降溫設備或冰背心等，協助雇主透過降低環境或體表溫度等方式來避免高氣溫造成的熱傷害。

此外，因應勞動部公告之「呼吸防護計畫及採行措施指引」，自 109 年 7 月 1 日施行，考量呼吸防護具是保護勞工健康的最後一道防線，使用錯誤可能比不使用的結果更為嚴

重，因此，雇主應依工作環境危害特性，提供勞工合適的呼吸防護具，同時也要進行密合度測試，以確認呼吸防護具能與勞工臉部密合，避免有害物質自縫隙經口鼻進入體內而造成傷害；為鼓勵中小企業能主動落實執行職場呼吸防護計畫，舉凡購買呼吸防護具及密合度測試檢測設備，或是委託第三方專業團體實施呼吸防護具密合度測試的檢測服務費，也都新增納入補助範圍。

今 (110) 年 3 月 22 日的修正重點，係因應補助申請作業未來將以電子化方式線上辦理，故新增事業單位應依職安署公告的受理方式提出申請。另修正補助項目範圍，考量補助目的及必要性，排除補助一般辦公家具及因營業必要設置之自動化生產設備。又基於設置防爆器具或設備之專業性，職安署已另委託專業團體提供事業單位協助，且另訂

有相關要點提供經費補助，故一併排除補助防爆照明器具或設備。

又對於勞工作業型態分散各處或屬臨時性作業（如營造工程、農耕等）的高氣溫戶外作業危害預防，考量補助大範圍或設置臨時性遮陽或降溫設施或器具之效益，補助範圍以休息場所為限，以利勞工在高氣溫戶外作業時，適當分配休息時間，降低勞工熱暴露危害。



參、補助案例分享

改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助措施推動迄今約 7 年，獲得業界廣大回響及支持，相關補助效益，透過案例分享如下：

一、 苗栗縣一家金屬製品公司藉由補助經費挹注，購置輔助搬運機，讓原本辛苦操勞的工作變得輕鬆，減少勞工肌肉骨骼的傷害，並舉辦工作適能及健康促進活動，有助於穩定勞工留任率，也大幅度增加新進人員報到率，進而獲得提升產值之附加價值。

二、 南部地區某縫紉機製造公司，中高齡勞工至少占了 4 成以上，部分勞工長期有肌肉骨骼酸痛情形，在勞工健康服務團隊訪視後，發現勞工需要徒手抓取及推拉重達 20 公斤的縫紉機，並以不良姿勢進行作業。經由輔導協助，透過利用搬運機取代過度施力作業，調整工作臺面高度，並提供員工記憶鞋墊降低久站不適感，舉辦工作適能強化活動等措施近 1 年後，大幅改善工作環境，除穩定中高齡勞工留任就業外，也增加事業單位產值，讓員工

表 1 申請補助條件對象與補助金額

資格條件	勞工人數規模	最高比率	最高金額	
			工作環境改善類	身心健康保護類
經勞工健康服務中心訪視輔導者	50-299 人 49 人以下	70% 80%	50 萬元	15 萬元
已僱用或特約從事勞工健康服務醫護人員辦理職場健康服務者	299 人以下	70%	10 萬元 (呼吸防護及高氣溫戶外作業危害預防)	10 萬元

健康家族、健康伙伴、中高齡勞工健康服務示範企業等，也可申請補助。

資料來源：事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助作業要點



調薪 2%-3%，大幅提升勞工向心力。

- 三、中部地區某精密機械製造公司，因製程須使用大量化學溶劑進行清洗，而造成臭味四溢，在輔導團隊詳細說明溶劑毒性及可能對人體造成傷害，協助其改善通風系統，並針對過度施力及員工抱怨肌肉痠痛之工作站提供省力機械裝置後，使員工滿意度由 27% 大幅提升至 90%，離職率也下降，進而促使該公司轉而擔任領頭羊角色，帶動鄰近 20 家企業相互觀摩學習，共同推動勞工健康保護措施，讓勞工擁有安心的工作環境。

肆、結語

職安署透過補助企業改善工作環境及促進

職場勞工身心健康，除協助企業建立健康的工作環境，提升企業整體健康勞動力外，亦可穩定勞工留任率，提高勞工滿意度並凝聚企業向心力，進而助益產業提升競爭力。

今年度改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助工作，受理申請期限至 10 月 20 日止，工作環境改善類最高補助新臺幣（以下同）50 萬元（個人防護具以 5 萬元為限），職場勞工身心健康促進活動或措施類為 15 萬元（如表 1）；有特殊需求，事前報經職安署審核同意者，還可再提高補助金額，歡迎中小企業多加善用資源，踴躍申請補助，如有意願，請洽職安署委託之勞工健康服務中心諮詢或由專家提供免費現場訪視與輔導（洽詢電話 0800-068580）。