

國際勞工局局長 Somavia 在瑞士達沃斯(Davos)表示 應重視青年就業的問題

ILO 新聞稿

2012 年 1 月 27 日

國際勞工局局長 Juan Somavia 呼籲全球各國應推廣具有包容性的就業政策，來幫助近 7,500 萬名 15 至 24 歲的失業青年。

世界經濟論壇假瑞士達沃斯(Davos)舉行，其中有一專門小組(panel)主題係探討「避免成為失落的世代(Averting a lost generation)」。Somavia 先生表示：「不分男女，全球有近 4 成青年失業，顯現青年就業問題已面臨前所未有的危機。」

他指出，全世界疲軟的總體需求正是促使這波青年就業危機的最大元兇。他也提到此時此刻更當重視青年就業政策，希望能以消費帶動需求、促進經濟成長進而創造更多就業機會來作為最終目標。

「這是屬於政府、企業以及私部門的共同議題」Somavia 先生補充說。「阻礙中小企業僱用青年的最大因素在於它們往往缺乏信貸管道(credit access)。」

國勞局長認為面臨失業危機時，教育與訓練往往發揮關鍵作用。他提到政府應與私部門緊密合作，以減少技能落差(skills mismatches)。與會的一些執行長們亦指出在這失業程度居高不下的時期要填補這些職缺的確有難度。

Somavia 先生也提到學徒制與課業相結合的雙軌制度，他舉了德國、奧地利、丹麥、瑞士和挪威等國成功透過企業內訓(in-company training)媒合技能的例子。

他還強調，要促進青年就業還須提供多種激勵機制，如僱用獎助、訓練津貼和再訓練獎金，此外，尚須包括就業服務，如職涯指導(career guidance)、如何與企業聯繫、如何準備面試等。此外，他還呼籲建立公立就業服務機構以及私人就業機構間的夥伴關係以促進青年創業。

不過，最近公共就業創新方案已略有成效，不僅提供了生活貧困的青少年就業機會，也提供了社會保障。同時，也推動了小規模的基礎建設，來增加落後國家的生產力(如印度的全國農村就業保障法(NREGA)與南非、伊索匹亞、馬利以及肯亞擴大公共就業方案)。

全球各地的青年勞工已對當前制度失去信心，因為在這全球經濟體系內他們根本找不到工作。這些情況也體現在許多方面，絕不只是過去幾個月內 82 個國家 1000 個城市間青年的抗爭活動而已

Somavia 最後提到在因為不平等與貪婪而造成的抗爭活動，現在都有可能導致更多的政治與社會不穩定；另一方面，我們也的確需要優質的工作機會、社會正義以及尊嚴。因此，要有真正的改變，就須改革現行政策。