

第 6 屆台歐盟勞動諮商會議

高韶英 | 勞動部綜合規劃司 專員



▲ 第 6 屆台歐盟勞動諮商會議開幕式

► 壹、前言

台歐盟勞動諮商會議，由勞動部及駐歐盟兼駐比利時代表處自 2017 年起共同推動，目的係與歐盟執委會就業、社會事務及融合總署（Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission，以下簡稱就業總署）就勞動相關議題，建立制度化交流機制，並在 2018 年 10 月，首度於比利時布魯塞爾召開。

就業總署總署長 Mario NAVA（以下簡稱 NAVA 總署長）在今（2025）年 7 月 14 日率團訪台，與勞動部長洪申翰（以下簡稱洪部長）共同召開台歐盟高階對話暨

第 6 屆台歐盟勞動諮商會議。本次會議係 2018 年召開以來，歐方首度由總署長率團與會，也是歐盟執委會自 2015 年以來，再次有總署長訪台，展現歐盟對台歐盟勞動事務合作的支持及重視。

在台歐盟勞動諮商會議前，首先由洪部長及 NAVA 總署長進行台歐盟高階對話，分享台歐盟勞動合作成果並探索更多未來合作可能。洪部長表示，台灣與歐盟共享自由、民主、人權與法治的普世價值，雙方持續就勞動與人權議題進行諮商，推動合作計畫，共同打造尊嚴勞動環境。面對快速且劇烈變動的政治、經濟環境，台歐盟能團結一致地共同合作，顯得格外重要。

洪部長指出，雙方除了持續推動既有的合作平台與計畫，包括台歐盟勞動諮商會議，以及台歐盟職業安全衛生合作會議以外，更期待與歐盟在打擊強迫勞動議題上有更多交流。面對少子女化與高齡化趨勢，台灣對移工依賴日增，作為全球供應鏈一員，保障勞工權益是勞動部的重要責任。歐盟在去（2024）年通過「企業永續盡職調查指令（Corporate Sustainability Due Diligence Directive）」與「強迫勞動規則（Forced Labour Regulation）」，在法制、政策工具與執行機制方面的經驗，有助協助我國實現透明、負責的勞動環境。此外，歐盟在2025年3月提出「技能聯盟（Union of Skills）」計畫，涵蓋技能培訓、提升、再造、跨國轉移及攬才策略，與台灣近年政策方向一致，也期待與就業總署就技能議題，進行進一步的交流與合作。

對此，NAVA總署長也肯定雙方多年來交流成果，並樂見勞動部對企業盡職調查及防止強迫勞動議題之重視。他也說明，「技能聯盟」是歐盟未來打造勞工技能提升及就業的重要計畫，就業總署未來將針對雙方共同有興趣的議題，持續透過台歐盟勞動諮商平台進行交流與合作。

在勞動諮商會議中，洪部長指出，在形塑政策的過程運用社會對話，已是民主國家的常態，歐盟許多會員國已有成熟的社會對話機制。本次就業總署特別邀請歐洲漁業社會夥伴—歐洲運輸工人聯盟（European Transport Workers' Federation）及遠洋冷凍拖網漁船協會

（Pelagic Freezer Trawler Association）的代表來台，勞動部也邀請農業部漁業署（以下簡稱漁業署）與國內長期關注遠洋漁工權益及社會對話的民間團體，包括全國產業總工會、台北新事社會服務中心、海星國際服務中心、台灣區遠洋魷魚暨秋刀魚漁船魚類輸出業同業公會，以及屏東縣漁工職業工會（FOSPI-PMFU）的代表參與，討論提升遠洋漁業工作環境的措施與建議，促進產業與漁工之對話與合作，並協助促進移工工作國與來源國政府的實質合作。

本次會議以「漁業尊嚴勞動」及「推動社會對話」為主題，由就業總署、漁業署及勞動部等政府機關代表，以及由工會代表及專家學者，分享我國「漁業與人權行動計畫」執行進展、公平招募及仲介規範、招募漁工指引及漁船上設置WiFi之良好作法、台、歐盟推動社會對話之情形，以及推動漁業社會對話的實例，以不同的角度探討雙方制度面的差異與挑戰，以及未來合作的契機與願景。

會議隔日，勞動部安排歐洲運輸工人聯盟、遠洋冷凍拖網漁船協會及歐洲經貿辦事處之代表至基隆八斗子漁港，實地瞭解我國漁船及漁工作業情形以及休憩設施。遠洋漁工權益保障受到我國及國際社會之關注，未來，勞動部將持續配合漁業署務實維護遠洋漁工之權益，並協助精進相關保障作為，並就重要勞動議題，與就業總署定期交流，深化台歐盟雙邊關係。