



扭轉職業形象 桃園市政府 新建工程處長曾清祥期許營 造業有質感

曾清祥為營建工程科班出身，過去在地方參與過大小工程，在進入學校任職後，開始接觸到大品牌廠商，發現在高標準下「工程也可以很精緻」，讓他希望扭轉營造人員灰頭土臉的形象，從體質開始做改變，「希望營造人員談到自身職業時，也可以走路有風」。

具備土木工程、大地工程技師執照，曾清祥同時擁有職業安全衛生管理員證照，來到桃園市政府新建工程處（下稱桃園市新工處）後，開始鼓勵同仁們考取安衛雙證照，也就是營造業甲種業務主管與台灣職安卡。截至2022年底，擁有雙證照者更是來到65%。

經驗量化 設立工程數據暨職業安全衛生中心

新工處每日出工數至少2,000人，曾清祥的隨機式「走動式管理」也累積逾600次的工地走動。為了將經驗量化為大數據管理，他設置全國首例的「工程數據暨職業安全衛生中心」任務編組，親自擔任職安中心主任，串連數據資訊組、數據應用組、職安衛政策組與職安衛執行組，並橫向與桃園市政府勞動檢查處合作、將轄下成員組織成區域聯防體系，讓成員能夠聯防及互助。

曾清祥表示，職安中心與勞檢處、勞動部職業安全衛生署也逐步聯繫成為團隊，「職安署有很多運用智慧化的新科技方式」因此不時邀請職安署蒞臨指導職安會議宣導最新的政策法令、同時也分享相關科技新知，新工處也更進一步與勞檢處簽訂安全伙伴，成為桃園首創政府機關主動跨機關合作的單位。

職安中心已執行4年，據統計職安平均分數從82.61分提高至85.83分，顯示承商安衛水準提升，平均缺失類型、平均媒介物類型、甚至缺失總數等，都明顯下降，代表落實承商安衛管理看到成果。

推動科技管理 營造應用更聰明

隨科技進步，曾清祥也開始推動科技管理，結合創新科技來讓工安巡檢、安衛推廣、災防技術變得更聰明。以全國首創的即時視訊巡檢機制為例，邀請專家學



▲ 走動式管理 – 與施工團隊討論執行情形。

者、勞檢處對高風險工項作業以即時視訊來督導，達到工地管理零距離的目標；全民督工平台暨安衛推廣示範特別挑選在桃園市指標工程「桃園市立圖書館新建總館暨停車場興建工程」工地內，更是拉近營造業的職業安全衛生與民眾距離。

同時，曾清祥也推動BIM落實於施工安全檢討及施作，將桃園市草漯地區第一、三、六區開發單元市地重劃統包工程作為全國應用BIM技術導入市地重劃統包工程的先例，運用模型來模擬橋樑吊裝作業施工風險、輔助檢討施工中的安全防護措施，這一工地也獲得公共工程金安獎肯定，其後又將BIM技術應用在桃園市立圖書館新建總館暨停車場興建工程統包工程，解決了館內特殊弧形開口造型Eco Tube採光井在搭設施工架時，可能會遇上過多的開口問題，未來也將結合更多科技技術、讓更多工地應用受惠。

打動大老闆 舉辦高階主管座談會

為說服承商老闆們一起改善職安衛措施，曾清祥近年已與勞檢處聯合舉辦3場高階主管座談會，與會人數高達165位、施工團隊高階主管出席50家。他說，在說服大老闆同意把錢花在職業安全衛生的改善後，接下來的改善與要求都會更容易。

接著，他積極透過營造業北區職業安全衛生促進會等單位，找到更多願意改善營造業的廠商，成立區域聯防，目前聯防計畫已有28組團隊參與、進行24次稽查、10場教育訓練、3場防汛救災演練、以及6場工作會議，期望能集結大家力量、強化緊急救災應變能力，提升大環境水準。

曾清祥認為，改變職安文化是需要循循善誘的，透過團體的力量引導承商們開始對職安衛有一點想法，甚至鼓勵承商們報名金安獎選拔。他笑說，因為新工處給承商的基本要求已達參賽標準，所以不少優秀的承商一參賽就抱獎而歸，這也激勵承商形成一種向上的氛圍，「改變工地文化就從我這邊開始做起」。



▲ 推廣同仁取得雙證照 – 新工處辦理台灣職安卡教育訓練。