

臺灣勞工



Taiwan Labor E-Newsletter 簡訊
中華民國113年10月 October 2024

No. 77



勞工續留職場，增進勞保老年年金權益

《勞動基準法》有關勞雇雙方可協商延後強制退休年齡之規定，已於113年8月2日正式施行。勞工年滿65歲繼續工作，得繼續參加勞保，嗣後離職退保請領勞保老年年金，現行《勞工保險條例》提供下列保障：

- 一、勞工符合法定請領年齡，保險年資合計滿15年，並辦理離職退保者，得依規定請領老年年金：法定請領年齡部分，按勞保年金制度實施時，已明定老年年金給付之法定請領年齡採逐步提高至65歲（113年為64歲，115年為65歲）。
- 二、老年年金之年資採計無上限：勞工退休前加保的年資皆可併計，投保年資愈多，請領的年金金額將愈高。
- 三、老年年金設有展延年金給付機制：勞工逾法定請領年齡後再提出申請，每延後1年請領，給付金額會增給4%，最多增給至20%，並依增給計算之金額發給至終身。

勞保老年年金「活到老、領到老」，年資愈長且延後請領，每月及最終領到的年金金額也會愈多，確保勞工朋友的老年經濟生活安全。



關鍵字：勞保老年給付、展延年金給付、老年給付延後領

自願提繳好處多，退休幸福多更多

勞工退休金是保障勞工老年經濟安全的一環，依照《勞工退休金條例》規定，除雇主每月為勞工提繳不低於工資6%的退休金外，勞工自身也可在每月工資6%範圍內自願提繳退休金。依勞保局統計顯示，113年7月底自願提繳人數為114萬5,997人，占整體提繳人數15.15%，為歷年新高，顯見已有越來越多勞工朋友重視老年退休生活保障。

勞工若儘早參加自願提繳退休金，提繳時間越長，可領取的退休金也越多，建議學生打工族或初入職場的社會新鮮人及早參加。另實際從事勞動的雇主、自營作業者、受委任工作者、不適用《勞動基準法》的勞工，也可於每月工資或執行業務所得6%範圍內自願提繳退休金。

想自願提繳退休金的勞工朋友可選擇以口頭或書面向雇主表達自願提繳的意願，由雇主向勞保局申報，並由雇主每月向勞工收取自願提繳金額繳納至勞保局。勞工自願提繳率1年內最多可調整2次，且可隨時透過雇主向勞保局申報停止提繳。

勞工自願提繳退休金，提前建立儲蓄習慣，可增加勞工退休金個人專戶累積金額，自願提繳金額每年還可參與分配投資運用收益，請領時享有不低於依當地銀行2年定期存款利率所計算的保證收益保障。此外，自願提繳金額不計入提繳年度薪資所得課稅，享有賦稅優惠。



關鍵字：自願提繳、增加退休金及收益、賦稅優惠

2024國際技能競賽 我國成績斐然 奠定主辦2025亞洲技能競賽基礎

第47屆國際技能競賽（WorldSkills Competition）我國由勞動部何佩珊部長親自率團參賽，勇奪2面金牌、3面銀牌、10面銅牌及28面優勝，共計43面獎牌的佳績，何部長特別感謝全國裁判長及培訓團隊，以及各校、企業全力支援國手培訓，提供最好的後勤支持，讓臺灣青年用技能實力站穩國際，做為我國主辦2025亞洲技能競賽重要基石。

本屆國際技能競賽於2024年9月10日至9月15日在法國里昂舉辦。本屆吸引來自69個國家的選手共同競技，我國在此次競賽中派出了50個職類58名國手參賽，在群雄環伺下展現優異的技術，勇奪43面獎牌的佳績，獲獎率達86%，創近3屆最佳，總成績排名第4。這些成果源自國手的努力以及各方資源，包括國手訓練計畫、發放營養金、安排體能、心理及語言等課程，此外本屆首次設有隨團諮商師及護理師，為團員提供心理支持及健康照顧！何部長亦親自率隊出征鼓舞士氣，匯集各界、國手及培訓團隊全心投入，於國際舞臺上再創佳績。勞動部預計頒發約1,330萬元獎金給獲獎國手，並提供國手申請免試各級技能檢定術科及服補充兵役等相關獎勵，以激勵國手的付出及努力。

何部長表示，在勞動部積極努力的爭取下，我國取得國際技能組織亞洲分會2024會員大會及2025亞洲技能競賽主辦權。勞動部期望借鑒本屆國際技能競賽參賽經驗，並透過2025年在臺灣舉辦的亞洲技能競賽，深化臺灣與國際間的技術交流，進一步強化我國技職人才的全球競爭力，激勵更多年輕人投入技職，為臺灣產業發展注入更多元創新的能量。



2024第47屆國際技能競賽
我國獲得2金3銀10銅28優勝之佳績

關鍵字：第47屆法國里昂國際技能競賽、臺灣技能再創佳績、2025亞洲技能競賽在臺灣

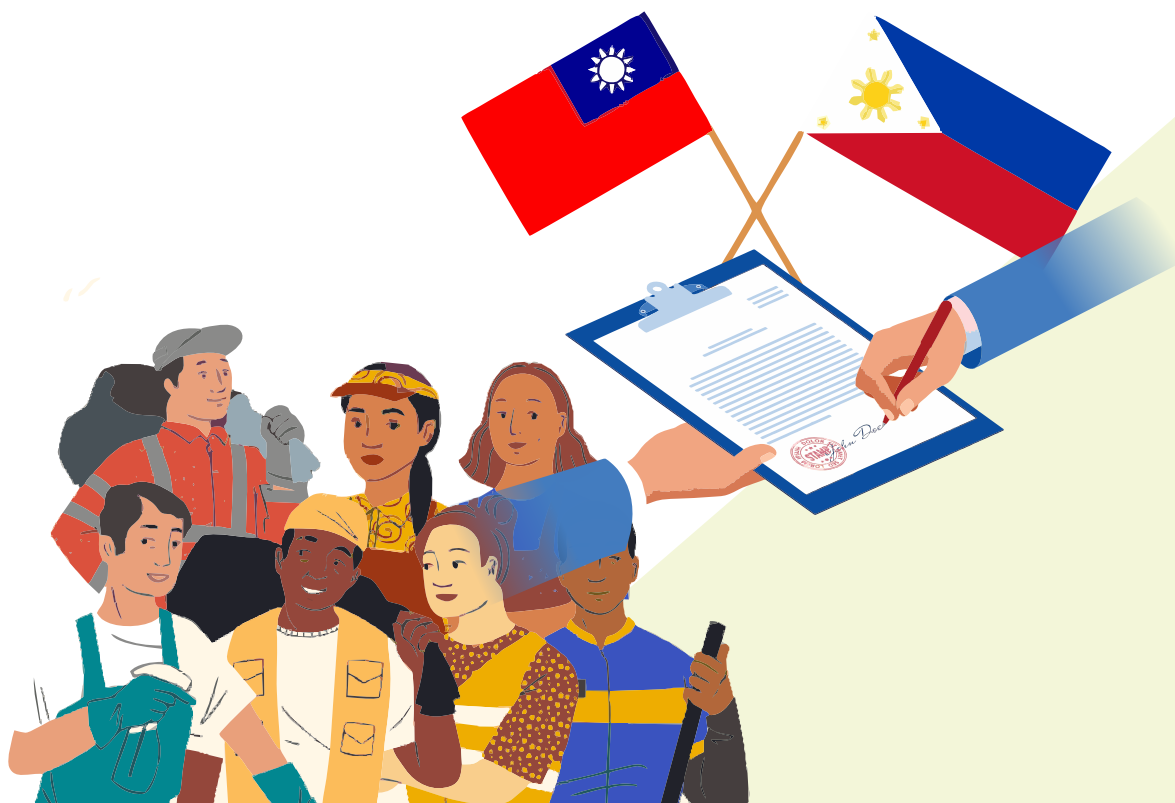
第9屆臺菲勞工會議圓滿落幕 雙方將擴大直聘移工範圍及留用中階技術人力

「第9屆臺菲勞工會議」於2024年8月14日在菲律賓八打雁市舉辦，本屆會議是勞動部何佩珊部長上任後，第一次出席與移工來源國的雙邊勞工部長級會議，也是菲律賓移工部成立後，第一次主辦雙邊聯合勞工會議，象徵兩國勞工合作關係的全新開始，奠定互惠合作基礎。

本屆臺菲勞工會議，雙方討論許多議題，包括更新直接聘僱瞭解備忘錄、擴大直接聘僱專案選工對象、延攬留用中階技術人才。有關第9屆臺菲勞工會議雙方達成之重要共識包含：

- 一、雙方將共同推動「移工留才久用方案」，鼓勵菲律賓移工轉任中階技術人力，並由菲國駐臺機構協助我國雇主延攬已返回菲國移工轉任中階技術工作。
- 二、雙方同意擴大直聘專案選工業別納入機構看護工作。
- 三、失聯移工積欠醫療費用個案，菲方同意菲國仲介應負擔追蹤移工赴臺工作後狀況義務，並同意持續提供菲國急難救助機制運作資訊給予我方。

本屆臺菲勞工會議順利取得許多重要成果，就臺菲雙方達成之共識，將持續積極規劃及推動後續相關事宜。



關鍵字：臺菲勞工會議、擴大直聘移工範圍、留用中階技術人才

勞動部何佩珊部長訪視職業傷病診治及職能復健專責醫院，關懷及鼓勵職災勞工早日恢復健康，重返職場

勞動部何佩珊部長親率職安署及財團法人職業災害預防及重建中心，前往訪視服務績效良好的林口長庚醫院（雙認可專責醫院），藉此呼籲有職業傷病診治、職能復健等需求之勞工，可善加利用政府為職災勞工所提供之相關服務資源，以獲得專業協助。

何部長表示，每一位發生職業災害的勞工，背後代表一整個家庭遭遇突發性創傷，政府有責任將傷害降到最低，讓勞工免於職災痛苦，儘早重返職場。勞動部已為職災勞工架起一張保護網，每一家認可的職業傷病診治及職能復健專責醫院，均可提供職災勞工從發生傷病之治療、職能復健，到順利重返職場過程的整合性服務。此外，何部長也表達對於林口長庚醫院多年來為勞工朋友付出的感謝，該院自96年即致力於職業傷病防治迄今，《勞工職業災害保險及保護法》施行後，更成為了雙認可的專責醫院，不僅累積了豐碩的服務經驗，也協助了許多職災勞工朋友順利重返職場復工。

參訪過程中，林口長庚醫院除介紹該院整合性服務作法及傷病診治特色外，並特別邀請一位112年初因上下班發生車禍的診所護理師，分享其從職災到復工的歷程，該名護理師事故時全身多處骨折非常嚴重，在急性醫療期後，經由職醫科實施復工評估，即積極參與生心理的強化訓練，最後以不到一年的時間，就能重返原職場回復原職務工作，是一位成功的復工個案。此外，何部長也訪視院內職能復健單位，瞭解職能復健的服務流程，同時關懷正在接受工作強化訓練的職災勞工，鼓勵他們積極參與強化訓練，早日恢復健康，以重返職場。



何佩珊部長（右4）、鄒子廉署長（右3）、何俊傑執行長（右2）與林口長庚醫院陳建宗院長（左6）和邱政洵副院長（左5）及職業傷病診治復健醫療團隊合影

關鍵字：職業傷病診治、職能復健、勞工職業災害保險及保護法

勞動部舉辦「精進綠能產業勞動力之職業安全衛生」APEC工作坊，為推動APEC工作貢獻心力

勞動部於113年9月3日舉辦APEC—「精進綠能產業勞動力之職業安全衛生」工作坊，邀請美國、泰國、韓國、馬來西亞及秘魯等經濟體之專家學者與國際勞雇組織代表，以及我國職業安全衛生領域的專家學者，共同就推動綠能產業時，存在的職業安全衛生風險趨勢及因應措施，進行最佳範例與經驗分享。

工作坊由勞動部王安邦（時任）政務次長及APEC人力資源發展工作小組（HRDWG）李朝主席致詞揭開序幕，並邀請能源工作小組（EWG）Ariadne BenAissa主席及秘魯駐臺北商務辦事處代表 Mr. Fernando Manuel Albareda Del Castillo，透過線上預錄方式發表談話。

王（時任）政務次長表示，隨著永續發展意識抬頭，APEC各經濟體均積極推動淨零及低碳轉型。發展綠能產業雖有助於促進環境永續，惟綠能產業工作仍存有職業安全衛生的風險，並對勞工健康可能帶來危害。其次，國際勞工組織（ILO）已將職業安全衛生列入《工作基本原則與權利宣言》，顯見職業安全衛生之重要性。爰此，期待透過今日工作坊的成果，構思與時俱進、具包容性的方案，為促進綠能產業職業安全衛生奠定良好基礎，進而推動APEC經濟體間更多的合作契機。

勞動部綜合規劃司謝青雲副司長於閉幕致詞時指出，透過本次工作坊的討論與交流，讓我們瞭解韓國、馬來西亞、泰國、秘魯及我國等經濟體在因應綠能產業職安風險的前瞻性作法及最佳範例，未來我們將依據今日工作坊討論成果，研提相關政策建議及最佳範例，以供APEC經濟體作為推動綠能產業的借鏡，以期為勞工打造更優質的安全工作環境。



「精進綠能產業勞動力之職業安全衛生」APEC工作坊開幕合影

關鍵字：職業安全衛生、綠能產業、APEC