

國際勞工局長指出政策制定者應連結工作家庭的需求 並視創造就業為經濟復甦的核心

ILO 新聞稿

2011 年 12 月 4 日

國際勞工局長 Somavia 先生警告：「烏雲」將再度籠罩亞洲，縱使成長及投資正回升。亞洲的經濟比起以前更為開放，但也因為全球經濟正處於二次衰退的風險中，因此這開放性有著正反面意涵。

Somavia 先生為 12 月 4 日假京都(Kyoto)舉行的 ILO 第 15 屆亞太區域會議(APRM)開幕式致詞。他警告「過去 30 年來全球成長模型在區域內的一些國家中穩定發展，但也被證實是不平衡、不公平以及無法永續的。它創造了不平等、新的環境挑戰以及大量的尊嚴勞動赤字(decent work deficits)¹。如果不注意，這將會威脅社會和諧、政治穩定以及長期發展。」Somavia 先生接著表示「全世界與亞洲需要一個新的成長與發展的願景，以便邁向社會正義新世代」。

國勞局長再度呼籲「現在歐元區金融市場正面臨信心危機，若誤解此情勢，將會是一個非常嚴重的錯誤。」反之，在多邊治理的框架下，許多國家的政治制度不對全球金融業的權力回應。然而，對政府最迫切之事即維持與重新取得人民的信任、使公共政策能為工作家庭與社區的利益著想、支持實體經濟的企業與企業家。

許多阿拉伯國家(Arab world)的人民紛紛起義，大規模的暴動與抗議活動、示威、騷動和其他表達焦慮、危險的行動都持續增加。

Somavia 先生指出許多青年男女群起抗議之原因，是因為對於被排斥在經濟之外以及缺乏機會感到挫折與憤怒。「有些抗議結合政權輪替(regime change)與民主期望(democratic aspirations)的訴求，另一些則是那些受極端摶節(緊縮)措施影響的最弱勢且無須為危機負責的族群所做之反動，或是因不斷增加的不平等以及社會公平之議題使然。」但是在任何地方對於公平地獲得一份尊嚴工作的需求都

¹ 尊嚴勞動赤字(decent work deficits)係指勞動權利、就業平等、社會保障以及社會對話等面向中現實面與理想面之差距。

是存在的。「全世界的政策制定者需要重新考量工作家庭的需求以及解決全球工作危機的根源。還有一點非常重要，那就是全球的政策與措施必須在實體經濟中刺激投資且在生產性企業中創造尊嚴勞動，並且具體地減少非生產性金融業務的存在空間」他說道。

此外，國勞局長認為全球金融服務業的改革也是必要的，特別是所謂的「乏味的金融部門(boring banking)²」，如因創新、生產性投資、貿易和消費的貸款。

Somavia 先生亦簡要介紹了主要的政策挑戰，他指出 APRM 代表也將在會議中強調型塑更具社會與經濟效率的成長模式所需的步驟。

第一個挑戰為發展更有效率、更為合適、就業豐富(job-rich)的模式。其次是建設與強化社會保障基準(social protection floors)來保護最弱勢與最貧窮的族群。同時，國家應激發中小企業的潛力，而綠領工作(green jobs)與轉為發展低碳經濟也至關重要。政府必須建立更具包容性、更公平的勞動市場，也須恪守與工作有關的國際勞動基準並且視社會對話為核心。同時政府也須支持區域合作與整合。最後，年輕人須有獲得尊嚴工作的就業機會。

國勞局長回想一位日本人說的話「有願景沒行動如同作夢，有行動沒願景終成惡夢」。「我相信沒有道德指南針引導的經濟會產生許多惡夢」。他又補充，就也就是為何具尊嚴勞動之願景如此重要。Somava 做了以下結語 — 雖然我們仍有許多工作要做，但此願景已成為我們政策制定之本了，因此它在許多方面型塑了行動，所以我們必須堅持。

² boring banking 係指單純而小的金融部門。