



勞動部統計處

聯絡人：楊玉如、王雅雲

日期：110年3月26日 聯絡電話：(02)8590-2906

勞動統計通報

109年我國兩性薪資差距

為配合工業及服務業普查行業範圍擴增，行政院主計總處「受僱員工薪資調查」之調查範圍，自110年起新增「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」，相關統計資料於今(110)年3月11日公布，並追溯修正至108年1月。

我國兩性薪資差距之編算係依「受僱員工薪資調查」辦理，根據其最新修正資料，109年工業及服務業男性受僱員工每人每月總薪資為58,917元，總工時170.7小時，平均時薪345元；女性受僱員工每人每月總薪資為48,807元，總工時165.9小時，平均時薪294元，女性平均時薪為男性之85.2%，兩性薪資差距為14.8%，較108年之14.9%，減少0.1個百分點；若與美、日、韓等國比較，低於日本之30.7%、韓國30.6%(108年)及美國17.7%。

表1 108及109年我國兩性薪資差距

項目別	108年	109年
每人每月總薪資(元)		
男性	58,176	58,917
女性	48,172	48,807
每人每月總工時(小時)		
男性	171.1	170.7
女性	166.4	165.9
平均時薪(元/小時)		
男性	340	345
女性	289	294
女/男(男性=100)(%)	85.1	85.2
兩性差距(男-女)(%)	14.9	14.8

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1.兩性平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

2.調查涵蓋範圍自108年1月起新增「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

近 10 年來，主要國家薪資差距多為下降趨勢，以韓國縮減 7.8 個百分點最大，另日本縮減 4.5 個百分點，美國縮減 1.1 個百分點；我國雖因行業範圍不同，108 年及 109 年之資料與 107 年以前無法相互比較，惟綜合觀察，近 10 年來兩性平均時薪差距亦呈明顯縮減趨勢。

圖 1 主要國家兩性平均時薪差距



資料來源：中華民國—行政院主計總處「受僱員工薪資調查」
 韓國—Survey on Labor Conditions by Type of Employment
 日本—每月勤勞統計調查
 美國—勞工統計局 Current Population Survey

說明：1.兩性平均時薪之差距(%)=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。
 2.我國：工業及服務業。
 3.韓國：全體受僱者，每年 6 月份資料。
 4.日本：規模 5 人以上之工業及服務業。
 5.美國：全日受僱者經常性週薪中位數資料。
 6.(R)表修正後統計結果。
 7.同表 1 說明 2。