

APEC 打造包容性未來的綠色人才解決方案工作坊

林湘樺 | 勞動部勞動力發展署 業務督導員



壹、前言

為實踐我國2050淨零轉型目標，同時汲取最新國際勞動力發展資訊與經驗，勞動部勞動力發展署（以下簡稱勞發署）於2023年6月19日向亞太經濟合作（Asia-Pacific Economic Cooperation, APEC）提案「淨零排放人才 開創永續未來」計畫（The ROPES: Cultivating Green Tech Talent for the Sustainable Future），以呼應APEC優先事項，包括《2040年太子城願景》（Putrajaya Vision 2040）及《奧特亞羅瓦行動計畫》（Aotearoa Plan

of Action）。計畫獲日本、韓國、馬來西亞、墨西哥、秘魯、泰國及美國等7個經濟體連署支持，並於2024年2月23日獲APEC同意補助經費。

貳、工作坊之探討與分享

勞發署藉由「淨零排放人才 開創永續未來」計畫，於2024年9月5日舉辦APEC工作坊（以下簡稱工作坊），包含韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內

亞、秘魯、菲律賓、泰國、美國、越南及我國，計 10 個經濟體的政府代表及專家學者與會共同分享綠色勞動力轉型的最佳範例，協助重新檢視人才培訓途徑，以實踐淨零排放目標。

工作坊由勞發署副署長陳世昌致開幕詞，內容談及現今全球正面臨著前所未有的環境挑戰，解決綠色人才短缺問題已成當務之急，需共同致力於打造所有人皆可得的工作機會與資源，並兼顧公平與包容性。本次工作坊亦邀請APEC人力資源發展工作小組（Human Resources Development Working Group, HRDWG）總主席Zhao Li及APEC HRDWG能力建構分組（Capacity Building Network, CBN）召集人Rosanna A. Urdaneta與會，2人在致詞時皆談到綠能產業正在快速擴展，相對應的通用技能需求也日益增加，包括可再生技術的專業知識、專案管理等，另解決問題、團隊合作等軟技能也同樣重要，應建立完善的訓練措施，並使弱勢群體能處於友善的就業環境。

美國 Abt Global 公司能源、氣候與性別首席顧問 Ellen Bomasang 提出，綠色經濟的轉型已經不是未來的計畫而是現在正在面對的現實，儘管綠色轉型帶來了很多機會，但也伴隨著許多挑戰，例如基礎設施、實施可持續技術需要高昂的前期成本、員工需要再培訓等，另政府對於受到綠色轉型影響可能失去的工作機會，亦需與相關行業進行對話，制定過渡策略。

美國未來職業發展組織總經理 Taj Ahmad Eldridge 分享該組織就綠色就業所需的技能等級，歸納 3 種綠色工作分類，包括一、附加型工作，即在傳統工作上添加新的綠色技能或觀點；二、混合型工作，在習得新技能時，工作者扮演的角色與功能將隨之逐步改變；三、改變型工作，指工作內容已與新習得的綠色技能完全融合，因此工作者的角色與功能已完全改變。

日本全球環境戰略研究所韓籍資深研究員 So-Young Lee 介紹了青年氣候運動（Youth climate activism），他們強調應該將當前世代的權益與未來世代的利益



結合起來，並在氣候變遷議題扮演重要角色。泰國替代能源發展與效率局實務工程師Ratchaphak Tantisanthirun則提到泰國的能源效率周轉基金（Energy Efficiency Revolving Fund, EERF），由政府積極向當地商業銀行引薦相關綠色計畫，可帶來商業契機，藉此刺激當地市場對綠色能源產業的投入。

馬來西亞綠色科技與氣候變遷公司分析師Norazam Bin Mohd Zain也分享2021年馬來西亞推出「第十二大馬計畫」（Twelfth Malaysian Plan），將綠色產業視為日後發展永續經濟、提升環境發展的重要支柱，此計畫發起2個重要專案，即綠色就業網站與綠色就業指引，專案內容為開發、推廣及提供綠色就業機會。另秘魯勞動與就業促進部勞動能力標準與認證部門主任Nadiejda Quintana提醒，除專注於技術培訓外，還應考慮培訓者本身，在培育人才的同時，相關培訓機構人員也需具備相應的技術。

▶參、工作坊之建議與發現

- 一、綠色人才培育應需著重不同行業需求及所需人才之間的評估，與會經濟體都同意應讓當地和區域的利益相關者參與，透過跨領域、跨產業合作都有助於推進綠色發展策略，此外，創新是永續發展不可或缺的。
- 二、淨零轉型的同時，要同時實現公正轉型，根據不同的社會經濟條件制定適

當的對策，並提升弱勢族群的參與，除了政府的努力外，還需要各方的共同積極參與。

- 三、透過法規及政策的與時俱進，綜觀跨領域進行考量，從多重角度審視政策，確保淨零轉型有計畫的前進與落實，因應當地資源與發展趨勢，制定多元訓練計畫。

▶肆、結語

促進勞動力開發、運用及提升，是勞發署重要之工作使命，其中在職前訓練、在職訓練、補助企業辦理員工訓練等方面，結合綠能、ESG永續發展等議題，開辦許多相關課程，如產業人才投資計畫淨零排放課程，響應我國碳排政策及強化勞動力技能的同時，也促進我國勞動力接軌國際。

淨零排放的實現高度依賴於綠色技術的創新，而綠色人才在其中扮演著關鍵的角色，各方努力進行綠色人才的培訓，使其成為全球合作與創新的橋樑，並藉由培訓讓綠色人才具備研發、設計、實施綠色技術、全球視野和跨文化協作的的能力，勞動力發展署將持續推動綠色人才培育，透過開辦淨零排放相關職訓課程培養綠領人才，從而共同推動碳排放的減少，實現全球淨零排放的目標。