



勞動部統計處

日期：113 年 8 月 9 日

勞動統計通報

聯絡人：楊玉如、王韻婷

聯絡電話：(02)8590-2899

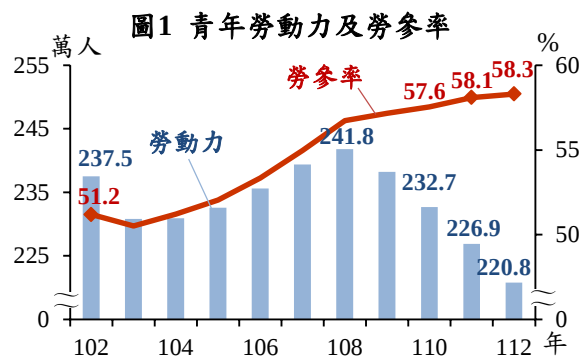
112 年青年(15~29 歲)就業狀況

依據行政院主計總處「人力資源調查」、「人力運用調查」、「工業及服務業受僱員工全年總薪資中位數及分布統計」，與勞動部「薪資行情及大專生就業導航」、「大專生就業統計資料庫」及「勞工生活及就業狀況調查」等統計資料，綜合分析 15~29 歲青年之勞動參與、就業、轉職及失業等狀況，主要結果如下：

一、勞動力狀況

(一) 112 年青年勞動力較 111 年減少，勞參率略升

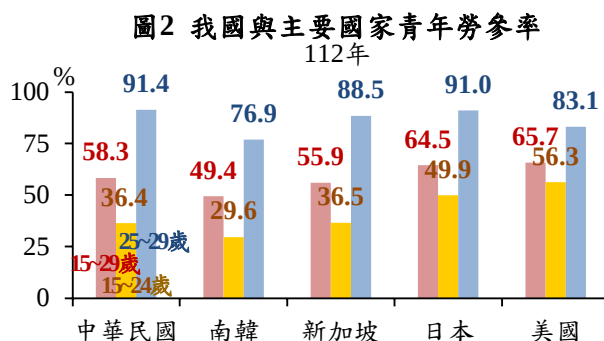
1. 受少子女化影響，112 年青年民間人口 378.8 萬人，相較 111 年減少 11.7 萬人或 3%，勞動力 220.8 萬人，則減 6.1 萬人或 2.7%，已連續 4 年減少，惟勞動力參與率¹(以下簡稱勞參率)58.3%，較 111 年上升 0.2 個百分點，雖續呈上升，惟升勢已緩。



2. 112 年民間人口較 102 年減 85.1 萬人，減幅近 2 成(-18.4%)，惟因不同年齡層勞動參與差異(如各年齡層中，15~19 歲之民間人口數減少 55 萬人最多，惟其勞參率低於 1 成，勞動力僅減少 3.5 萬人)及學生打工等因素，勞動力僅減 16.7 萬人或 7%，並因而推升勞參率增加 7.1 個百分點。

(二) 相較主要國家，112 年我國 15~24 歲勞參率較低，25~29 歲較高

112 年我國青年之勞參率 58.3%，高於新加坡 (55.9%) 及南韓 (49.4%)，低於日本及美國²(均約 6 成 5)，其中 15~24 歲部分，因



¹ 青年勞參率=青年勞動力÷15 歲以上青年民間人口×100%。

² 美國為 16~29 歲。

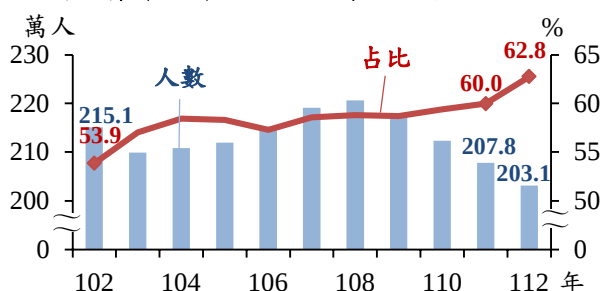
我國高等教育普及，求學年限較長(求學未找工作不計入勞動力)，勞參率僅 36.4%，雖高於南韓(29.6%)，與新加坡 (36.5%)相當，惟低於美國(56.3%)及日本(49.9%)；至 25~29 歲之勞參率達 91.4%，則高於日本(91%)、新加坡(88.5%)、美國(83.1%)及南韓(76.9%)。

二、就業狀況

(一) 112 年青年就業者大學以上程度占 6 成 3；從事製造業逾 2 成

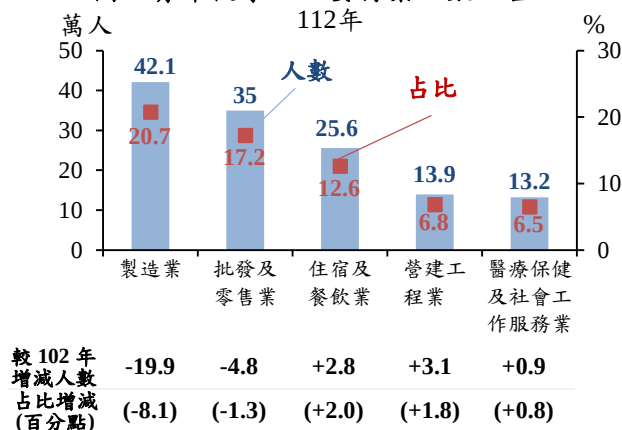
1. 112 年青年就業人數為 203.1 萬人，較 111 年減少 4.7 萬人或 2.3%，較 102 年減 12 萬人或 5.6%；就教育程度觀察，大學以上占比 62.8%創歷年新高，較 111 年升 2.8 個百分點，較 10 年前上升 8.9 個百分點。

圖3 青年就業人數及大學以上程度占比



2. 青年就業者以從事製造業 42.1 萬人，占 20.7%最多，批發及零售業 35 萬人居次，住宿及餐飲業 25.6 萬人居第三，三者合占 50.5%。與 102 年相較，青年就業人數以營建工程業增加 3.1 萬人(占比+1.8 個百分點)、住宿及餐飲業增 2.8 萬人(+2 個百分點)較多，製造業則減少 19.9 萬人(-8.1 個百分點)。

圖4 青年從事之主要行業人數及占比



(二) 112 年 5 月青年就業者從事非典型工作占比下降

1. 112 年 5 月青年就業者從事非典型工作計 20.4 萬人(15~24 歲者 14.8 萬人，25~29 歲者 5.6 萬人)，占全體青年就業者 10%，其中部分時間工作者 14.2 萬人或占 7%，占比均較 111 年略降，與 102 年相較，則分別下降 2.9 及 0.9 個百分點。
2. 青年就業者從事非典型工作之比率隨年齡成長而下降，由 15~24 歲之 20.1%降為 25~29 歲之 4.3%。
3. 青年從事非典型工作主要原因，以求學及受訓 11.2 萬人最多占 55%，職類特性 4.1 萬人次之占 20.2%。

(三) 112 年 5 月青年勞工對整體工作滿意者占 77.2%，不滿意者占 2.3%

1. 112 年 5 月青年對整體工作感到滿意者占 77.2%，較 111 年上升 2.4 個百分點，感到普通及不滿意者則分占 20.5%及 2.3%。與 102 年相較，對整體工作感到滿意者上升 11.1 個百分點。
2. 按年齡觀察，15~24 歲對整體工作感到滿意者占 81.5%，不滿意者占 0.1%，25~29 歲滿意者占 75.1%，不滿意者占 3.3%；對工時、工資及工作負荷之滿意比率以工時 79.1%最高，工作負荷及工資則分別為 62.1%及 60.4%。

三、薪資狀況

(一) 111 年 15~24 歲及 25~29 歲受僱者全年總薪資中位數分別為 36.2 萬元及 48.8 萬元

1. 因青年多屬在學打工或初入職場階段，111 年 15~24 歲工業及服務業受僱員工之全年總薪資中位數為 36.2 萬元，平均數為 38.2 萬元(平均每月各約 3 萬元及 3.2 萬元)，至 25~29 歲總薪資中位數為 48.8 萬元，平均數為 56.5 萬元(平均每月各約 4.1 萬元及 4.7 萬元)。

表 1 工業及服務業青年受僱員工全年總薪資

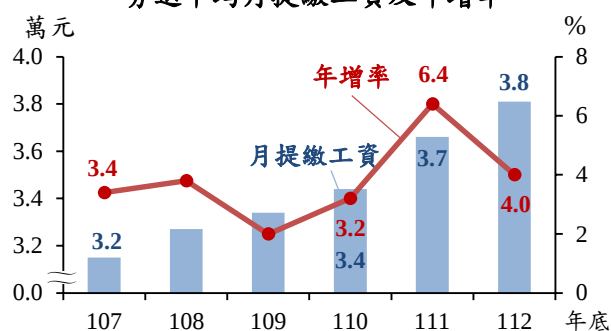
	中位數		平均數	
	15~24 歲	25~29 歲	15~24 歲	25~29 歲
108 年	35.0	47.2	37.0	52.4
109 年	35.8	47.8	37.7	53.0
110 年	35.9	47.9	38.2	54.3
111 年	36.2	48.8	38.2	56.5
較110年 增減率	0.9	1.9	0.0	4.1
較108年 增減率	3.4	3.4	3.2	7.8

2. 與 110 年比較，15~24 歲薪資中位數及平均數增幅分別為 0.9%及持平，25~29 歲則為 1.9%及 4.1%，後者均高於前者；與 108 年相較，15~24 歲薪資中位數與平均數增幅各為 3.4%及 3.2%，相差不大，25~29 歲之薪資中位數增幅 3.4%，則明顯低於平均數之 7.8%。

(二) 112 年底青年全時工作者勞退月提繳工資平均為 3.8 萬元，年增 4%

1. 112 年底青年全時工作者勞工退休金新制月提繳工資平均為 3.8 萬元，較 111 年底增 4%(1.5 千元)。
2. 青年提繳工資 3 萬元以下者 50.1 萬人，較 111 年減少 10 萬人或 16.6%，占全體青年 39.1%，較 111 年下降 5.5 個百分點，較 107 年則降 20.3 個百分點。
3. 青年提繳工資 4 萬元以上者 37.4 萬人，則較 111 年增加 2 萬人或 5.4%，占全體青年 29.2%，亦上升 2.9 個百分點，與 107 年相較，則上升 12 個百分點。

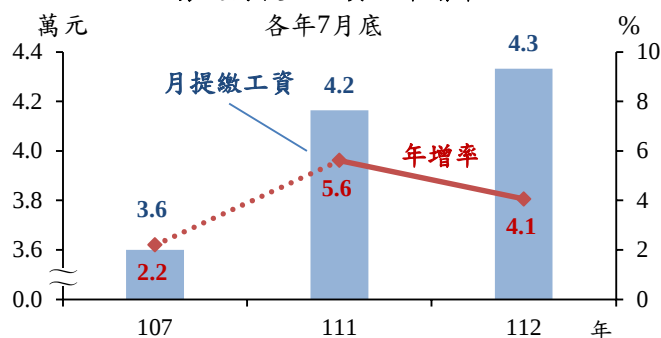
圖 5 青年全時工作者
勞退平均月提繳工資及年增率



(三)112 年 7 月底統計近 5 年全時工作之大專畢業生勞退月提繳工資平均為 4.3 萬元，年增 4.1%；畢業 6 年較畢業 1 年時之月提繳工資增長約 1.3 萬元

112 年 7 月底統計近 5 年(107 年至 111 年)畢業之大專以上畢業生全時工作之勞退月提繳工資平均為 4.3 萬元，較 111 年 7 月底統計近 5 年(106 年至 110 年)畢業生之 4.2 萬元增 4.1%；另 106 年大專以上畢業生於畢業 6 年(112 年 7 月底)之月提繳工資平均為 4.6 萬元，與其畢業 1 年(107 年 7 月底)之 3.3 萬元相較，5 年增加約 1.3 萬元，增幅 39%。

圖6 最近5年大專畢業生全時工作者之勞退月提繳工資及年增率

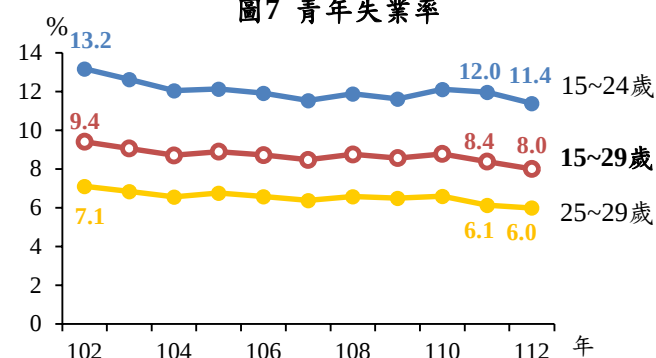


四、失業狀況

(一)112 年青年失業率較全體高，惟失業週數、長期失業者比率均較低

112 年青年失業人數 17.7 萬人，失業率 8%，較 111 年減少 0.4 個百分點，惟仍明顯高於全體之 3.5%，其中 15~24 歲失業率達 11.4%，可能與青年初入職場尚在學習摸索階段，且多非家計主要負擔者，致其轉換工作比率較高(如 112 年 5 月青年就業者於 111 年有轉業比率 9.6%，高於全體之 5.4%)等因素有關，隨年齡增長就業狀況趨於穩定，25~29 歲失業率降至 6%；另青年失業週數為 19.6 週，長期失業者比率為 10.5%，均低於全體之 21.2 週及 11.9%。

圖7 青年失業率



(二)112 年 5 月青年失業者未就業之原因及困難，均以待遇不符期望最多

112 年 5 月青年失業者在找尋工作過程中，曾有工作機會但未就業者 7.5 萬人，其未就業原因以待遇不符期望占 60%最高，興趣不合占 16.2%次之；未遇有工作機會者計 10.1 萬人，尋職困難原因亦以待遇不符期望占 44.4%最高，找不到想要做的職業類別、專長技能(含證照資格)不合則各占 21.6%、17.6%。

(更詳細資料內容，請至[勞動部官網](#)／[勞動統計專網](#)／[族群統計](#)／[青年查詢](#))