

108年法遵訪視實施計畫

多元策略！！ 風險分級管理

為什麼要法遵訪視？

1. 小型企業資源匱乏。
2. 法遵訪視會提供專業評估建議，協助落實改善。
3. 不改善的企業會列入日後優先選列檢查對象。
4. 申訴案件不分事業單位規模，均立即派員查處。



勞動檢查沒有捉大放小，只是依照不同規模與風險調整不同行政作為，就像醫生對不同病症開立不同處方一樣。

結合跨部會資源~

- 結合部會資源將勞檢紀錄納入評核機制。
- 舉凡獎勵、優惠、資格審議、政府標案等。
- 促使企業重視勞工權益。

擴大專案檢查：

1. 擴大實施專案檢查至8,000家。
2. 鎖定公共安全、弱勢扶助、知識密集、常態違規與社會關注五大面向。
3. 結合主管機關，辦理聯合稽查。
4. 依風險分級，而非企業規模。



裁罰向來就不是勞動檢查目的，事業單位願意遵守勞動法令，重視勞工權益，勞動檢查才有意義。



職安署關心您